

ഫോം 20

ചട്ടം 126 പ്രകാരം നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടത്

ഫാക്ടറീസ് ആക്ട് 1948 ,കേരള ഫാക്ടറീസ് റൂൾസ്, 1957 എന്നിവയുടെ സാരാംശം

(ഫാക്ടറിയുടെ പ്രധാന കവാടത്തിനടുത്തോ സമീപത്തോ വ്യക്തവും സൗകര്യപ്രദവുമായ സ്ഥലത്ത് പതിപ്പിക്കേണ്ടത്)

വ്യാഖ്യാനം

“ഫാക്ടറി” എന്നാൽ അതിന്റെ പരിസരം ഉൾപ്പെടെ ഏത് പരിസരവും -

(i) ഇതിൽ പത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്നു എങ്കിലും ദിവസവും അല്ലെങ്കിൽ മുമ്പത്തെ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്തു വൈദ്യുതിയുടെ സഹായത്തോടെ ഉൽപാദന പ്രക്രിയ നടക്കുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ സാധാരണഗതിയിൽ അങ്ങനെ തുടരുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ

ii) അതിൽ ഇരുപതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

വീണ്ടും പ്രവർത്തിക്കുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ മുമ്പത്തെ പന്ത്രണ്ട് മാസത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ദിവസത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചിരുന്നു അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്തും ഒരു നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ നടക്കുന്നു വൈദ്യുതി സഹായം ഇല്ലാതെ അല്ലെങ്കിൽ സാധാരണ രീതിയിൽ അങ്ങനെ നടക്കുന്നു പക്ഷേ മൈൻസ് ഉൾപ്പെടുത്തില്ല ഇന്ത്യൻ മൈൻസ് ആക്റ്റ്, 1952 ന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ (സെൻട്രൽ ആക്റ്റ് XXXV 1952)അഥവാ ആയുധ സേനയുടെ ഒരു മൊബൈൽ യൂണിറ്റ് റെയിൽവേ റണ്ണിംഗ് ഷെഡ് അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഹോട്ടൽ, റെസ്റ്റോറന്റ് അല്ലെങ്കിൽ ഭക്ഷണം കഴിക്കുന്ന സ്ഥലം.

“വർക്കർ” എന്നാൽ അർത്ഥമാക്കുന്നത് ഒരു വ്യക്തി, ജോലിയിൽ നേരിട്ടോ ഏതെങ്കിലും ഏജൻസി വഴിയോ (ഒരു കരാറുകാരൻ ഉൾപ്പെടെ) പ്രിൻസിപ്പലിന്റെ അറിവോടെയോ അല്ലാതെയോ, പ്രതിഫലത്തിനായി ആണെങ്കിലോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും നിർമ്മാണ പ്രക്രിയയിൽ, അല്ലെങ്കിൽ യന്ത്രസാമഗ്രികളുടെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗം വൃത്തിയാക്കുന്നതിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു നിർമ്മാണപ്രക്രിയയ്ക്കു ഉപയോഗിക്കുന്ന പരിസരം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള തൊഴിൽ സംഭവങ്ങളിൽ, അല്ലെങ്കിൽ ബന്ധിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു, നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ, അല്ലെങ്കിൽ നിർമ്മാണ പ്രക്രിയയുടെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഷയം എന്നാൽ ആയുധ സേനയിലെ ഒരു അംഗത്തെയും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നില്ല.

“നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ” എന്നതിനർത്ഥം നിർമ്മിക്കുന്നതിനുള്ള ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയ മാറ്റുന്ന നന്നാക്കൽ, അലങ്കാരം, ഫിനിഷിംഗ്, പാക്കിംഗ്, ഓയിലിങ്, കഴുകൽ, വൃത്തിയാക്കൽ, പൊട്ടൽ, പൊളിക്കുന്ന, അല്ലെങ്കിൽ അല്ലാത്തപക്ഷം പരിചരിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യുക ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ലേഖനം അല്ലെങ്കിൽ വസ്തു വിൽപ്പന, ഗതാഗതം, ഡെലിവറി അല്ലെങ്കിൽ ഡിസ്പോസൽ അല്ലെങ്കിൽ പമ്പിംഗ് ഓയിൽ, വെള്ളം, മലിനജലം, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും പദാർത്ഥം അല്ലെങ്കിൽ ഉൽപാദിപ്പിക്കൽ, പരിവർത്തനം അല്ലെങ്കിൽ വൈദ്യുതി കൈമാറ്റം, അല്ലെങ്കിൽ അച്ചടിക്കുന്നതിനുള്ള തരങ്ങൾ, ലെറ്റർ പ്രസ്സ്, ലിത്തോഗ്രാഫി, ഫോട്ടോഗ്രാഫർ അല്ലെങ്കിൽ സമാനമായ മറ്റ് പ്രക്രിയകൾ അല്ലെങ്കിൽ പൂസ്കുക ബൈഡിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ നിർമ്മാണം, നിർമ്മിക്കുന്നു, പുനർനിർമ്മിക്കുന്നു, നന്നാക്കൽ, റീഫിറ്റിംഗ്, ഫിനിഷിംഗ്, അല്ലെങ്കിൽ കപ്പലുകളോ പാത്രങ്ങളോ തകർക്കുന്നു അല്ലെങ്കിൽ കോൾഡ് സ്റ്റോറേജിൽ ഏതെങ്കിലും ലേഖനം സംരക്ഷിക്കുകയോ സംഭരിക്കുകയോ ചെയ്യുക.

ജോലി സമയം, അവധിദിനങ്ങൾ, ഇടവേളകൾ അല്ലെങ്കിൽ വിശ്രമം

മുതലായവ - 1. ജോലി സമയം - (മുതിർന്നവർ) വകുപ്പ് 51 & 54 , പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു തൊഴിലാളിയെയോ ആവശ്യമില്ല, അല്ലെങ്കിൽ അനുവദിക്കില്ല ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ഒരു ആഴ്ചയിൽ 48 മണിക്കൂറിലധികം 9 മണിക്കൂറിലധികം ജോലി ചെയ്യാനോ.

ജോലി സമയം വിശ്രമിക്കുക - (മുതിർന്നവർ) വകുപ്പ് 64 - മുതിർന്നവരുടെ ജോലി സമയത്തെ സാധാരണ പരിധികൾ ചില പ്രത്യേക സന്ദർഭങ്ങളിൽ ഇളവ് വരുത്താം, ഉദാ. അടിയന്തിര അറ്റകുറ്റപ്പണികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ തയ്യാറെടുപ്പ് അല്ലെങ്കിൽ കുറവ് തീർക്കുന്ന ജോലികൾ അത് ഫാക്ടറിയുടെ പൊതുവായ പ്രവർത്തനത്തിനായി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന പരിധിക്കപ്പുറത്ത് ആയിരിക്കണം ഇടവേളകളിൽ അനിവാര്യമായും ഇടവിട്ടുള്ള ജോലികളിൽ അവർ പ്രവർത്തിക്കാത്ത സമയത്ത് ഡ്യൂട്ടിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ സാധാരണയായി അതിൽ കൂടുതൽ വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേളകളിൽ; സാങ്കേതിക കാരണങ്ങളാൽ ദിവസം മുഴുവൻ തുടർച്ചയായി നടത്തേണ്ട ജോലിയിൽ, പ്രധാന ആവശ്യകത ലേഖനങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിലും വിതരണം ചെയ്യുന്നതിലും അത് ഒരു നിർമ്മാണ പ്രക്രിയയിൽ എല്ലാ ദിവസവും നിർമ്മിക്കുകയോ വിതരണം ചെയ്യുകയോ ചെയ്യണം നിശ്ചിത സീസണുകളിലൊഴികെ ഇത് നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയില്ല കൂടാതെ ചില സമയങ്ങളിൽ പ്രകൃതിശക്തികളുടെ ക്രമരഹിതമായ പ്രവർത്തനത്തെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു; എഞ്ചിൻ റൂമുകളിലോ ബോയിലർ ഹൗസുകളിലോ അല്ലെങ്കിൽ പവർ പ്ലാന്റിലേക്കോ ട്രാൻസ്മിഷൻ യന്ത്രങ്ങളിലേക്കോ പങ്കെടുക്കുന്നതിൽ,

അടിയന്തിര അറ്റകുറ്റപ്പണികൾ ഒഴികെ, ഇളവ് ഇനിപ്പറയുന്ന പരിധികൾ കവിയരുത്

(i) ആകെ ജോലി സമയം ഒരു ദിവസത്തിലും പന്ത്രണ്ടു മണിക്കൂർ കവിയരുത്;

i) വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേളകൾ വ്യാപിച്ചത്, ഉൾപ്പെടെ, ഏതെങ്കിലും ഒരു ദിവസത്തിൽ പതിമൂന്ന് മണിക്കൂർ; കവിയരുത്;

iii) ഓവർടൈം ഉൾപ്പെടെ ഏത് ആഴ്ചയിലും ആകെ ജോലിസമയം അറുപത് മണിക്കൂർ കവിയരുത്;

iv) ഒരു തൊഴിലാളികളെയും ഏഴിലധികം നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന ദിവസം ഓവർ ടൈം ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കില്ല, ഓവർടൈം ജോലിയുടെ ആകെ മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണം ഏത് പാദവും എഴുപത്തഞ്ചിൽ കൂടരുത്.

ഏതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയിലെ ഏതെങ്കിലും അല്ലെങ്കിൽ എല്ലാ മുതിർന്ന തൊഴിലാളികളുടെയും കാര്യത്തിൽ, സാധാരണ പരിധികൾ മുതിർന്നവരുടെ ജോലി സമങ്ങളിൽ ഇളവ് നൽകാവുന്നതാണ് ഒരു കാലയളവിലേക്ക് അല്ലെങ്കിൽ കാലയളവ് കവിയാതെ ആകെ മൊത്തം ഏത് വർഷവും ആകെ 3 മാസം, ഫാക്ടറി പ്രവർത്തനക്ഷമമാക്കുന്നതിന് അസാധാരണമായ ജോലിയുടെ പ്രസ്തുത കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ.

3. ഓവർടൈമിനുള്ള പേയ്മെന്റ്: - വകുപ്പ് 59- ഒരു തൊഴിലാളി ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലിചെയ്യുന്നത് ദിവസത്തിൽ 9 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ആഴ്ചയിൽ 48 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ആണെങ്കിൽ ഓവർടൈം ജോലിയെന്ന പരിഗണനയിൽ സാധാരണ വേതനത്തിന്റെ ഇരട്ടി നിരക്കിൽ വേതനത്തിന് അർഹതയുണ്ട്.

4. മേൽനോട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഇളവ്: - വകുപ്പ് 64, ആറാം അധ്യായം- മുതിർന്നവരുടെ പ്രവർത്തി സമയം മേൽനോട്ട സ്ഥാനങ്ങൾ വഹിക്കുന്ന വ്യക്തികൾക്ക് ബാധകമല്ല അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ സ്ഥാനത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്കും.

5 .ആഴ്ചയിലെ അവധി: - (മുതിർന്നവർ) വകുപ്പുകൾ 52 & 53 പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു തൊഴിലാളിയെയും ആഴ്ചയിലെ ആദ്യ ദിവസം (ഇനി മുതൽ പറഞ്ഞ ദിവസം എന്ന് പരാമർശിക്കുന്നു) ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയോ ഉണ്ടാകുകയോ പാടുള്ളതല്ല പറഞ്ഞ ദിവസത്തിന് മുമ്പോ ശേഷമോ മൂന്ന് ദിവസങ്ങളിൽ ഒന്ന്അയാൾക്ക് ഒരു ദിവസം മുഴുവൻ അവധി ഉണ്ടെങ്കിലോ ഇല്ലെങ്കിലോ ഒപ്പം ഫാക്ടറിയുടെ മാനേജർ, പറഞ്ഞ ദിവസത്തിന് മുമ്പായി അല്ലെങ്കിൽ പകരമുള്ള ദിവസം, ഏതാണ് മുൻപ് , ഇൻസ്പെക്ടറുടെ ഓഫീസിൽ നോട്ടീസ് നൽകി പറഞ്ഞ ദിവസം ജോലിചെയ്യാൻ തൊഴിലാളിയെ

ആവശ്യപ്പെടാനുള്ള ഉദ്ദേശ്യവും, ഇന്നത്തെ ആ ഒരു ദിവസം പകരം വയ്ക്കുകയും ഫാക്ടറിയിൽ ഒരു അറിയിപ്പ് പ്രദർശിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യണം. എന്നാൽ പകരം ഒഴിവ് ദിവസം അനുവദിക്കാതെ ഒരു പൂർണ്ണ ദിവസം ജോലി ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത 10 ദിവസത്തിൽ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്ത ഭലമാകും .

എവിടെ, ഏതൊരു തൊഴിലാളിയും പറഞ്ഞ ദിവസം പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ 3 ദിവസത്തിന് മുൻപേ ഉള്ള ദിവസത്തിൽ ഒരു ദിവസം അവധി ആയിരുന്നെങ്കിൽ ആ ദിവസം,ആവശ്യാർഥം അവന്റെ പ്രതിവാര ജോലി സമയം കണക്കാക്കുന്നതിന് മുന്നത്തെ ആഴ്ചയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താം .

സാധാരണക്കാരിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കിയതിന്റെ ഫലമായി ഒരു ഫാക്ടറിയിലെ ഒരു തൊഴിലാളി പ്രതിവാര അവധിദിനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ, ഏതെങ്കിലും പ്രതിവാര അവധി ദിവസങ്ങളിൽ നിന്ന് നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ , ആ മാസത്തിലെ അവധി ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ, അധവാ ബാക്കി ഉള്ള അല്ലെങ്കിൽ ആ മാസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയുള്ള രണ്ട് മാസത്തിനുള്ളിൽ ഉള്ള അവധി നഷ്ടപരിഹാര അവധിദിനങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ അങ്ങനെ നഷ്ടപ്പെട്ട അവധിദിനങ്ങൾക്ക് തുല്യമായ സംഖ്യ എന്നിവ ആയി അനുവദിക്കും.

6. വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേളകൾ - (മുതിർന്നവർ) വകുപ്പുകൾ 55 & 56 ഫാക്ടറിയിൽ മുതിർന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു ദിവസത്തെ ജോലിയുടെ കാലയളവ് 5 മണിക്കൂറിൽ കൂടാത്തവിധം നിശ്ചയിച്ചിരിക്കണം ഒരു ജോലിക്കാരനും അഞ്ച് മണിക്കൂറിലധികം ജോലിചെയ്യരുത് കൂടാതെ വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേള കുറഞ്ഞത് അരമണിക്കൂറെങ്കിലും വേണം. ജോലിയുടെ കാലാവധി അങ്ങനെ ആയിരിക്കും ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ, വിശ്രമത്തിനായി അവർ 10 1/2 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ വ്യാപിക്കുകയില്ല ഏത് ദിവസത്തിലും അല്ലെങ്കിൽ, ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അനുമതിയോടെ അത് 12 മണിക്കൂർ എന്ന് എഴുതി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തണം.

7. ഇരട്ട തൊഴിൽ നിരോധനം - വകുപ്പുകൾ 60, 71, 99 കുട്ടികളില്ല അല്ലെങ്കിൽ ചില സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഒരു മുതിർന്ന തൊഴിലാളി ഉൾപ്പെടെ ഏത് ദിവസവും ഏതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല അതെ ദിവസം അദ്ദേഹം ഇതിനകം മറ്റേതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ.

ഒരു കുട്ടി ഏതെങ്കിലും ദിവസം ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ ഇതിനകം തന്നെ മറ്റ് ഫാക്ടറിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ കുട്ടിയുടെ രക്ഷകർത്താവ് അല്ലെങ്കിൽ രക്ഷിതാവ് അല്ലെങ്കിൽ കസ്റ്റഡിയുള്ള വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ അവനെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന വെക്സി അല്ലെങ്കിൽ അവന്റെ വേതനത്തിൽ നിന്ന് നേരിട്ട് എന്തെങ്കിലും നേട്ടം നേടുക എന്നിവരെ 50 രൂപ പിഴയോട് കൂടി ശിക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്

മാതാപിതാക്കളുടെ സമ്മതമോ അനുവാദമോ ഇല്ലാതെ കുട്ടി അങ്ങനെ പ്രവർത്തിച്ചു എന്നത് കോടതിക്ക് ബോധ്യമായാൽ.

8. 14 വയസ്സിന് താഴെയുള്ള കുട്ടികളുടെ തൊഴിൽ നിരോധനം - വകുപ്പ് 67. 14 വയസ്സിനു താഴെ ഉള്ള ഒരു കുട്ടിയേയും ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

9. ജോലി സമയം (കുട്ടികൾ) - വകുപ്പ് 71. ഒരു കുട്ടിയേയും ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യാനോ പ്രവർത്തിക്കാനോ അനുവദിക്കരുത്

എ. ഒരു ദിവസം നാല് അറ മണിക്കൂറിനു കൂടുതൽ

ബി) രാത്രിയിൽ.ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ കുട്ടികളുടെയും ജോലി കാലയളവ് ഓവർലാപ്പ് ചെയ്യാത്തതോ പരന്നതോ ആയ രണ്ട് ഷിഫ്റ്റുകൾ അഞ്ച് മണിക്കൂർ വീതം എന്ന പരിമിതിയിൽ ആകണം ഓരോ കുട്ടിക്കും റിലേകളിലൊന്നിൽ മാത്രമേ ജോലി നൽകാവൂ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ രേഖാമൂലമുള്ള മുൻ അനുമതിയോടെ, മുപ്പത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഒന്നിലധികം തവണ മാറ്റാവുന്നതാണ്.

പ്രതിവാര അവധിദിനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥ കുട്ടികൾക്കും ബാധകമാണ് . ഒരു കുട്ടിക്കും ഇ വ്യവസ്ഥയെ സംബന്ധിച്ചു ഉള്ള ഇളവുകൾ നൽകുന്നതല്ല

10. സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ നിരോധനം - വകുപ്പ് 66. ഒരു സ്ത്രീയും ഏതൊരു സാഹചര്യത്തിലും 9 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ദിവസത്തിൽ അതായത് വൈകുന്നേരം 7 മണിക്കൂറും രാവിലെ 6 മണിക്കൂറും ഉള്ള സമയങ്ങളിൽ ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

11. വേതനത്തോട് കൂടി ഉള്ള അവധി: വകുപ്പുകൾ 79, 80, 83, ഓരോ തൊഴിലാളിയും ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ 240 ദിവസമോ അതിൽ കൂടുതലോ ജോലിചെയ്തയാൾ ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ തുടർന്നുള്ള കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ വേതനത്തോട് കൂടി ഉള്ള അവധി അനുവദിക്കും എന്ന നിരക്കിൽ കണക്കാക്കിയ ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം:

i .പ്രായപൂർത്തിയായ ആളാണെങ്കിൽ, ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെയും ജോലിയുടെ ഒരു ദിവസം മുമ്പത്തെ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ

ii) ഒരു കുട്ടി ആണെങ്കിൽ, അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ 15 ദിവസത്തിനും ഒരു ദിവസം മുമ്പത്തെ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ആവശ്യത്തിനായി പിരിച്ചുവിടുന്ന ഏത് ദിവസവും കരാർ അല്ലെങ്കിൽ കരാർ പ്രകാരം സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ പ്രകാരം അനുവദനീയമാണെങ്കിൽ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യത്തിൽ, പ്രസവാവധി പന്ത്രണ്ട് ആഴ്ചയിൽ കൂടാത്ത എത്ര ദിവസത്തേക്ക് അവധി നൽകാവുന്നതാണ് അവധി നേടി അവധി ആസ്വദിക്കുന്നതിനു മുമ്പുള്ള വർഷത്തിൽ; ദിവസങ്ങളായി കണക്കാക്കും കണക്കുകൂട്ടലിനായി തൊഴിലാളി ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ട് 240 ദിവസമോ അതിൽ കൂടുതലോ കാലയളവ്, എന്നാൽ ഇവയ്ക്കായി തൊഴിലാളിക്കു അവധി എടുക്കാൻ പറ്റില്ല .

അവധി കാലാവധി എല്ലാ അവധി ദിവസങ്ങളിലും കൂടിയതായിരിക്കും, അത് അവധി കാലയളവിലോ അല്ലെങ്കിൽ ലീവിന്റെ അവസാനമോ ആയിരിക്കും.

ഈ അനുവദിക്കപ്പെട്ട അവധിയൊടൊപ്പം, അവധിക്കു ശേഷമുള്ള ഒരു മാസത്തെ അയാളുടെ മുഴുവൻ സമയ വരുമാനത്തിൽ ഓവർടൈം ഓ ബോണസ് ഓ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ ഒഴിവാക്കിയും ക്ഷാമബത്ത വിലക്കിഴിവിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഭക്ഷ്യ ധ്യാനങ്ങളുടെയും മറ്റു സാധനങ്ങളുടേയും വിലക്ക് തുല്യമായ തുകയും ഉല്പെടുതിയും ലഭിക്കുന്ന പ്രതിദിന ശരാശരിക്ക് തുല്യമായ തുക അയാൾക്കു നൽകേണ്ടതാണ്.

മറ്റുനിലയിൽ ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ സേവനം ആരംഭിക്കുന്നത് ജനുവരിയിലെ ആദ്യ ദിവസത്തിൽ ആണെങ്കിൽ അയാൾക്ക് വ്യവസ്ഥ (1) അല്ലെങ്കിൽ സെക്ഷൻ 79 ഉപവകുപ്പു (1) വ്യവസ്ഥ (ii) എന്നിവയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതിൽ ഇതാണോ ബാധകം അതിനനുസരിച്ചു വേതനത്തോട് കൂടിയ അവധിക്കു, ആ കലണ്ടർ വർഷത്തിന്റെ ബാക്കിയുള്ള മൊത്തം ദിവസങ്ങളുടെ മൂന്നിൽ രണ്ടു ഭാഗം ദിവസങ്ങൾ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അർഹതയുണ്ട്.

ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിനിടയിൽ തൊഴിലാളിയെ സെർവീസിൽ നിന്ന് പിരിച്ചു വിടുകയോ പുറത്താക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അയാൾ ജോലി വിട്ടു പോകുകയോ പെൻഷൻ പാട്ടുകയോ മരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന പക്ഷം അയാൾക്ക് സർവീസ് ഇത് നിന്ന് പിരിച്ചുവിടുകയോ പുറത്താക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അയാൾ ജോലി വിട്ടുപോകുകയോ പെൻഷൻ പാട്ടുകയോ മരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് തൊട്ടു മുന്നേ അർഹതയുണ്ടായിരുന്ന ലീവെന്നു ഒരുകാരമായ വേതനത്തിന് അയാളുടെ അന്തരാവകാശിക്കോ നോമിനെ കോ ആർക്കാണ് ബാധകമെങ്കിൽ അർഹതയുണ്ട്. ഉപവകുപ്പു (1) ഇത് നിർദ്ദേശിച്ച നിരക്കിൽ ആകും. ഇതു കണക്കാക്കുക. ഉപവകുപ്പ് (1) ഇത് പറയുന്ന പ്രകാരമുള്ള മുഴുവൻ കാലാവധിയും അയാൾ ജോലി ചെയ്തിട്ടില്ലെങ്കിൽ പോലും ഇ ലീവിന് അയാൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്. ഇത്തരം തുക നയിക്കേണ്ടത് (1) അയാളെ പിരിച്ചുവിടുകയോ പുറത്താക്കുകയോ സ്വയം ജോലി വിട്ടു പോകുകയോ ചെയ്തതിന്റെ രണ്ടാം പ്രവർത്തി ദിവസം അവസാനിക്കും മുന്നേ (ii) തൊഴിലാളി സെർവീസിൽ ഇരിക്കുമ്പോൾ മരിക്കുകയോ പെൻഷൻ പാട്ടുകയോ ആണെങ്കിൽ എ

പെൻഷൻ പാട്ടലിന്റേയും മരണത്തിന്റേയും തിയതി മുതൽ രണ്ടു മാസം അവസാനിക്കുന്നതിനു മുൻപും ആണ്

മാനേജർ നിർദ്ദിഷ്ട ഫോം നമ്പർ 15 ൽ വേതനം രജിസ്റ്ററിനൊപ്പം ഒരു അവധി സൂക്ഷിക്കുകയും ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും നിർദ്ദിഷ്ട ഫോം നമ്പർ 16 ലെ "ലീവ് ബുക്ക്" എന്ന പുസ്തകം നൽകുകയും ചെയ്യും. അവധി പുസ്തകം തൊഴിലാളിയുടെ സ്വത്ത് ആയിരിക്കും. എൻട്രികൾ നൽകാൻ അല്ലാതെ മാനേജരും അല്ലെങ്കിൽ ഏജന്റും ആവശ്യപ്പെടില്ല, മാത്രമല്ല ഒരു ആഴ്ചയിൽ കൂടുതൽ സമയം സൂക്ഷിക്കുകയുമില്ല. ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ അവധിക്കാല പുസ്തകം നഷ്ടപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, അഞ്ച് പൈസ അടച്ചാൽ മാനേജർ മറ്റൊരു പകർപ്പ് നൽകുകയും അത് റെക്കോർഡിൽ നിന്ന് പൂർത്തിയാക്കുകയും ചെയ്യും. ഓരോ തൊഴിലാളികൾക്കും ഫോം NO 28 ൽ ഹാജർ കാർഡ് നൽകും.

ആരോഗ്യം

12. ശുചിത്വം - വകുപ്പ് 11. മതിലുകൾക്കും പാർട്ടീഷനുകൾക്കും ഉള്ളിൽ പ്രത്യേകമായി ഒഴിവാക്കിയ കേസുകൾ ഒഴികെ, എല്ലാ സീലിംഗും റൂമുകളുടെ മുകൾഭാഗവും ഒരു ഫാക്ടറിയിലെ എല്ലാ ചുവരുകളും വശങ്ങളും മുകളിലുമുള്ള പാസുകളുടെയും സ്റ്റേയർകെയ്സുകളുടെയും പെയിന്റ് സൂക്ഷിക്കും അല്ലാത്തപക്ഷം കഴുകാവുന്ന വാട്ടർ പെയിന്റ് അല്ലെങ്കിൽ വാർണിഷ് എന്നിവയേക്കാൾ, ഒരു തവണയെങ്കിലും വീണ്ടും പെയിന്റ് ചെയ്യുക അല്ലെങ്കിൽ വീണ്ടും വാർണിഷ് ചെയ്യുക കഴുകാവുന്ന വാട്ടർ പെയിന്റ് ഉപയോഗിച്ച് ചായം പൂശിയ അഞ്ച് വർഷത്തിലെ ഓരോ കാലഘട്ടത്തിലും 3 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ഒരു തവണയെങ്കിലും അത്തരം ഒരു പെയിന്റ് പെയിന്റ് ചെയ്ത് ആറുമാസത്തിലൊരിക്കൽ കുറഞ്ഞത് കഴുകുകയും അവ വരച്ച സ്ഥലങ്ങളിൽ അല്ലെങ്കിൽ എവിടെയാണ് സുഗമമായ അദ്യശ്യമായ പ്രതലങ്ങളുണ്ട്, നിർദ്ദേശിച്ച രീതി ഉപയോഗിച്ച് പതിനാലു മാസത്തിലെ ഓരോ കാലഘട്ടവിലും ഒരു തവണയെങ്കിലും ക്ലെയിം ചെയ്യുക. കഴുകുകയോ നിറം നൽകുകയോ ചെയ്യുമ്പോൾ, കഴുകുകയോ, ആവശ്യമുള്ളിടത്ത് അണുനാശിനി ഉപയോഗിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും ഫലപ്രദമായ മാർഗ്ഗത്തിലൂടെയോ ആഴ്ചയിൽ ഒരിക്കലെങ്കിലും കഴുകൽ നടത്തും

13. മാലിന്യങ്ങളും മറ്റും നീക്കം ചെയ്യൽ - വകുപ്പ് 12 -ഫലപ്രദമായ ക്രമീകരണങ്ങൾ എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും മാലിന്യങ്ങൾ സംസ്കരിക്കുന്നതിനായി സജീകരിക്കണം,നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ അതിൽ നടത്തി, അതിൽ നിന്നും ഉണ്ടാകുന്ന മാലിന്യങ്ങൾ സംസ്കരിക്കാൻ അതിനാൽ അവരെ നിരുപദ്രവകരമാക്കും കൂടാതെ അതിനെ നിമജ്ജനം ചെയ്യുന്നതിനും.

14. വായുവും താപനിലയും- വകുപ്പ് 13, ഓരോ ഫാക്ടറിയിലും സുരക്ഷിതവും പരിപാലനവും ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള ഫലപ്രദവും അനുയോജ്യവുമായുള്ള

വ്യവസ്ഥകൾ വർക്ക് റൂമിൽ ഏർപ്പെടുത്തണം മതിയായ വായു ശുദ്ധവായു വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനും അത്തരമൊരു താപനില അവിടെയുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് സുരക്ഷ നൽകുന്നു സുഖപ്രദമായ അവസ്ഥകൾ ആരോഗ്യത്തിന് ഹാനികരമാകുന്നത് തടയുന്നു.

15. അമിതമായ ആശ്ത്തിരക്കു: വകുപ്പ് 16 പ്രത്യേക ഇളവ് അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, 1951 ഏപ്രിൽ 1 നിലവിലുള്ള ഒരു ഫാക്ടറിയുടെ ഓരോ തൊഴിൽ മുറിയോടും ചുരുങ്ങിയത് ൧൦ ക്യൂബിക് മീറ്ററും എ തിയതിക്ക് ശേഷം നിർമ്മിക്കപ്പെട്ട ഫാക്ടറികളിൽ ചുരുങ്ങിയത് ൧൪ ക്യൂബിക് മീറ്ററും വീതം ഇടം അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും ഉണ്ടായിരിക്കണം. എന്നാൽ താരയുടെ നിരപ്പിൽ നിന്നും 7.5 അടിയിലധികം ഉയരമുള്ള ഏതെങ്കിലും സ്ഥാനത്തിന്റേ കാര്യത്തിൽ ഇത് കണക്കിൽ എടുക്കേണ്ടതില്ല.

16.ലൈറ്റിംഗ് - വകുപ്പ് 17-തൊഴിലാളികൾ ഉള്ള ഒരു ഫാക്ടറിയുടെ എല്ലാ ഭാഗങ്ങളിലും അധവാ കടന്നു പോകുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ മതിയായതും അനുയോജ്യവുമായ ലൈറ്റിംഗ്, പ്രകൃതിദത്ത അല്ലെങ്കിൽ കൃത്രിമ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംഉണ്ടായിരിക്കണം.

17. കുടിവെള്ളം - വകുപ്പ് 18. ഒരു ഫാക്ടറിയുടെ എല്ലാ ഭാഗങ്ങളിലും ഫലപ്രദമാണ് ക്രമീകരണങ്ങൾ ചെയ്യണം അനുയോജ്യമായ സ്ഥലങ്ങളിൽ നൽകാനും പരിപാലിക്കാനും അതിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും വേണ്ടത്ര സൗകര്യത്തിൽ ആരോഗ്യകരമായ കുടിവെള്ളം.

എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും ഇരുമ്പുറമ്പതിലധികം തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടാവാൻ ജോലിചെയ്യുന്നതിൽ എങ്കിൽ ചുട്ടുള്ള സമയത്ത് തണുത്ത വെള്ളത്തിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ചെയ്യണം ഫലപ്രദമായ മാർഗങ്ങളിലൂടെ തണുത്ത കുടിവെള്ളം എല്ലാ ഇടതും വിതരണം ചെയ്യണം കാന്റീൻ, ലബ്ബ് റൂമും വിശ്രമമുറി കൂടാതെ എളുപ്പത്തിൽ ആക്സസ് ചെയ്യാവുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലും ഫാക്ടറിയിലുടനീളം.

18. ലാട്രൈനുകളും മൂത്രപ്പുരകളും - വകുപ്പ് 19 ഉം നിയമങ്ങളും. എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും നിർദ്ദിഷ്ട തരം ലാട്രിൻ, മൂത്രപ്പുരകളും പാർപ്പിടവും (പ്രത്യേകമായി അടച്ചിരിക്കുന്നു സ്ത്രീ-പുരുഷ തൊഴിലാളികൾക്ക്) സൗകര്യപ്രദമായി തൊഴിലാളികൾ ഫാക്ടറിയിൽ ആയിരിക്കുമ്പോൾ എല്ലായ്പ്പോഴും ഇ സൗകര്യം നൽകണം. എല്ലാ ശൗചാലയങ്ങളും അടച്ചിരിക്കണം അതിനാൽ സ്വകാര്യത സുരക്ഷിതമാക്കുന്നതിനായി വിഭജിക്കപ്പെടണം . ശരിയായ വാതിലും ഫാസ്റ്റണിംഗും വൃത്തി ആകുന്നവരും വേണം വൃത്തിയുള്ള ശൗചാലയങ്ങൾ, മൂത്രപ്പുരകൾ, വാഷിംഗ് സ്ഥലങ്ങൾ എന്നിവ സൂക്ഷിക്കുക എന്നതാണ് അവരുടെ പ്രാഥമിക കടമ.

19. സ്റ്റിറ്റുണുകൾ - വകുപ്പ് 20,-എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും,സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലങ്ങളിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള തരത്തിലുള്ള സ്റ്റിറ്റുണുകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം അവ ശുദ്ധമായ ശുചിത്വ അവസ്ഥയിൽ പരിപാലിക്കണം ഒരു ഫാക്ടറിയുടെ പരിസരത്ത് ആവശ്യങ്ങൾക്കായി നൽകിയിട്ടുള്ള സ്റ്റിറ്റുണുകൾ ഒഴികെ മറ്റൊരു സ്ഥലത്തും തുപ്പരുത്. ഈ വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിരുദ്ധമായി ചെയ്യുന്നവരുടെ കയ്യിൽ നിന്നും 5 രൂപയിൽ കൂടാതെ പിഴ ഈടാക്കുന്നതാണ്.

സുരക്ഷ

20. യന്ത്രങ്ങളുടെ ഫെൻസിംഗ് - വകുപ്പ് 21- എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും യന്ത്രങ്ങളുടെ അപകടകരമായ ഭാഗങ്ങൾ ഉദാ. ഒരു പ്രൈം മൂവറിന്റെ ചലിക്കുന്ന ഭാഗം കൂടാതെ ഓരോ പറക്കുന്ന ചക്രവും ഒരു പ്രൈം മൂവറുമായി ബന്ധിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു. സുരക്ഷിതമായി വേലിക്കൊണ്ട് ഗണ്യമായ നിർമ്മാണത്തിൽ ആയിരിക്കണം. അവ നിരന്തരം പരിപാലിക്കുകയും ഒപ്പം അത് അതിന്റെ സ്ഥാനത്ത് തന്നെ യന്ത്രങ്ങളുടെ ഭാഗങ്ങൾ ചലനത്തിലോ ഉപയോഗത്തിലോ ആയിരിക്കുമ്പോൾ വെക്കണം.

21. പ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ട് ഇരിക്കുന്ന യന്ത്രസാമഗ്രികളിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ സമീപത്തോ പ്രവർത്തിക്കുക - വകുപ്പ് 22 - ഒരു കുട്ടിയെയും സ്ത്രീയെയും ഫാക്ടറിയിൽ വൃത്തിയാക്കാനോ, ലൂബ്രിക്കേറ്റ് ചെയ്യാനോ ക്രമീകരിക്കാനോ ഒരു മെഷീനിന്റെ എതെങ്കിലും ഭാഗം അതിന്റെ മറ്റു ഭാഗങ്ങൾ പ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ടു ഇരിക്കുമ്പോൾ അനുവദിക്കില്ല അല്ലെങ്കിൽ ചലിക്കുന്ന ഭാഗങ്ങൾക്കിടയിൽ പ്രവർത്തിക്കുക അല്ലെങ്കിൽ മെഷീനിൻ്റെ യുടെ ഉറപ്പിച്ച അല്ലെങ്കിൽ ചലിക്കുന്ന ഭാഗങ്ങളിൽ.

22. അപകടകരമായ യന്ത്രസാമഗ്രികളിൽ ചെറുപ്പക്കാരുടെ ജോലി -സെക്ഷൻ 23 - അപകടകരമെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ച ഒരു യന്ത്രത്തിലും ഒരു ചെറുപ്പക്കാരനും ജോലി ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല മെഷീനുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളെക്കുറിച്ച് പൂർണ്ണമായി അറിഞ്ഞിരിക്കണം ഒപ്പം എടുക്കേണ്ട മുൻകരുതലുകൾ ഒപ്പം മെഷീൻ ഇൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് മതിയായ പരിശീലനം അല്ലെങ്കിൽ ഒരു വ്യക്തിയുടെ മേൽനോട്ടത്തിൽ എ വ്യക്തിക്ക് മെഷീൻ കുറിച്ച് സമഗ്രമായ അറിവും അനുഭവവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

23. പുതിയ യന്ത്രസാമഗ്രികളുടെ കേസിംഗ് - വകുപ്പ് 26 - വൈദ്യുതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ മെഷീനുകളും 1949 ഏപ്രിൽ 1 ന് ശേഷം ഏതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഓരോ സെറ്റ് സ്ക്രൂ, ബെൽറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ കീ കറങ്ങുന്ന ഷാഫ്റ്റ്, സ്ലിൻഡിൽ, വീൽ അല്ലെങ്കിൽ പിന്നിയൻ എന്നിവയിൽ സക്സ്, വലയം ചെയ്യപ്പെടുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അപകടം തടയുന്നതിന് ഫലപ്രദമായി കാവൽ നിൽക്കുകയോ എല്ലാ സ്റ്റർ ധരിക്കുന്നതും മറ്റുള്ളവ

പല്ലുള്ള അല്ലെങ്കിൽ ഘർഷണ ഗിയറിംഗ് പതിവ് ക്രമീകരണം ആവശ്യം ഇല്ലാത്തവ ഉള്ളിൽ പ്രവർത്തനം നടക്കുന്ന സമയത്ത് ഇത് പൂർണ്ണമായും എൻകേസ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്. അത് സുരക്ഷിതമായി സ്ഥിതിചെയ്യുന്നില്ലെങ്കിൽ അത് പൂർണ്ണമായും ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആയിരിക്കും.

ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ഉപയോഗിക്കേണ്ട, വൈദ്യുതികൊണ്ട് പ്രവൃത്തിക്കേണ്ട യന്ത്രങ്ങൾ മേൽ പറഞ്ഞ നിബന്ധനകൾ അനുസരിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അവ ഒരു ഫാക്ടറിയിലേക്കു വിൽക്കുകയോ വാടകക്ക് നൽകുകയോ വിൽക്കണോ വടക്കു നൽകാനോ ആയി വാഗികയോ അതിനു കരണകാരനാകുകയോ ചെയ്യുന്നവർ മൂന്നുമാസം വരെ തടവോ 500 രൂപ വരെ പിഴയോ രണ്ടും കൂടിയോ ഉള്ള ശിക്ഷക്ക് അർഹരാണ് .

24. സ്ത്രീകളുടെയും കുട്ടികളുടെയും തൊഴിൽ നിരോധനം കോട്ടൺ ഓപ്പണേഴ്സ് അടുത് - വകുപ്പ് 27 - ഒരു സ്ത്രീയെയും കുട്ടിയെയും ഫറ്റോറിയിൽ കോട്ടൺ പ്രസ്സ് ചെയ്യുന്ന സ്ഥലത്തു ഒരു കോട്ടൺ ഓപ്പണർ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥലത്ത് ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുത്താൻ പാടുള്ളതല്ല.

24. A. അമിത ഭാരം - വകുപ്പ് 34 ഉം നിയമങ്ങളും.- സ്ത്രീയോ അല്ലെങ്കിൽ ചെറുപ്പക്കാരനോ മറ്റൊരാളുടെ സഹായം ഇല്ലാതെ ഏതെങ്കിലും മെറ്റീരിയൽ, ലേഖനം, ഉപകരണം അല്ലെങ്കിൽ ഉപകരണം കൈകൊണ്ടോ തലയിലോ ഉയർത്തുകയോ നീക്കുകയോ ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല . താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന ഭാരം പരിധിയിൽ പരമാവധി പരിധി കവിയരുത് :

മുതിർന്ന പുരുഷൻ- 75 kg

മുതിർന്ന സ്ത്രീ -30 kg

ചെറുപ്പക്കാരൻ- 30 kg

ചെറുപ്പക്കാരി -20 kg

ആൺകുട്ടി -16 kg

പെൺകുട്ടി - 13 kg

25. കണ്ണിന്റെ സംരക്ഷണം - വകുപ്പ് 35 ഉം നിയമങ്ങളും-ഫലപ്രദമായ സ്ക്രീനുകൾ അല്ലെങ്കിൽ അനുയോജ്യമായ ഗോഗലുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികളുടെ സംരക്ഷണത്തിനായി നൽകണം അല്ലെങ്കിൽ പ്രക്രിയകളുടെ തൊട്ടടുത്ത്. അതിൽ നിന്ന് കണ്ണുകൾക്ക് പരിക്കേൽക്കാനുള്ള സാധ്യത ഉൾപ്പെടുന്നു പ്രക്രിയയുടെ സമയത്ത് വലിച്ചെറിയപ്പെട്ട കണികകൾ അല്ലെങ്കിൽ ശകലങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു അമിതമായ വെളിച്ചം

അല്ലെങ്കിൽ ഇൻഫ്രാ-റെഡ് അല്ലെങ്കിൽ എക്സ്പോഷർ കാരണം കണ്ണുകൾക്ക് പരിക്കേൽക്കാനുള്ള സാധ്യത അൾട്രാവയലറ്റ് വികിരണങ്ങൾ.

25.എ പോർട്ടബിൾ ഇലക്ട്രിക് ലൈറ്റ് സംബന്ധിച്ച മുൻകരുതൽ - വകുപ്പ് 36 എ - ഒരു പോർട്ടബിൾ ഇലക്ട്രിക് ലൈറ്റോ അല്ലെങ്കിൽ വോൾട്ടേജിന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും വൈദ്യുത ഉപകരണങ്ങൾ 24 വോൾട്ട് കൂടുതൽ ഉള്ള ഒരു വസ്തുവും ചേംബർ ,ടാങ്ക് ,വാറ്റ് ,പൈപ്പ് ,പ്ലൂ അധവാ മറ്റു അടച്ച സ്ഥലങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

ഏതെങ്കിലും കത്തുന്ന വാതകം, പുക അല്ലെങ്കിൽ പൊടി എന്നിവ മുൻകൂട്ടി സജ്ജമാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന് സംശയിക്കുന്നു അത്തരം ഇടം വിളക്ക് ഫ്ലൈയിം പ്രൂഫ് നിർമ്മാണമായിരിക്കണം.

26. തീപിടുത്തമുണ്ടായാൽ എടുക്കേണ്ട മുൻകരുതൽ - വകുപ്പ് 38

എല്ലാ ഫാക്ടറികളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്ക് തീപിടുത്തമുണ്ടായാൽ രക്ഷപ്പെടാനുള്ള മതിയായ മാർഗ്ഗങ്ങൾ നൽകിയിരിക്കണം. ഏതെങ്കിലും മുറിയിൽ നിന്ന് പുറത്തുകടക്കുന്ന വാതിലുകൾ സ്റ്റൈഡിംഗ് തരത്തിലുള്ളവയല്ലെങ്കിൽ, പുറത്തേക്ക് തുറക്കുന്നതിനായി നിർമ്മിക്കണം. സാധാരണ ഉപയോഗത്തിൽ നിന്ന് പുറത്തുകടക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള കാര്യത്തിൽ രക്ഷപ്പെടാനുള്ള മാർഗ്ഗം നൽകുന്ന എല്ലാ വിൻഡോ, വാതിൽ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് എക്സിറ്റ് പ്രത്യേകമായി അടയാളപ്പെടുത്തണം. ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിക്കും തീപിടുത്തമുണ്ടായാൽ മുന്നറിയിപ്പ് നൽകുന്നതിനുള്ള ഫലപ്രദവും വ്യക്തമായും കേൾക്കാവുന്ന മാർഗ്ഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. താഴത്തെ നിലയ്ക്ക് മുകളിലുള്ള ഏതെങ്കിലും സ്ഥലത്ത് ഇരുപതിലധികം തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ഫലപ്രദമായ നടപടികൾ എടുക്കണം, അല്ലെങ്കിൽ സ്ഫോടനാത്മകമോ വളരെ കത്തുന്നതോ ആയ വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കുകയോ സംഭരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന, അത്തരം സാഹചര്യങ്ങളിൽ പാലിക്കേണ്ട ദിനചര്യയിലെ എല്ലാ മാർഗ്ഗങ്ങളും എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും പരിചിതമാകണം.

26 എ. സുരക്ഷാ ഓഫീസർമാർ - വകുപ്പ് 40 ബി- എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും

(1) അതിൽ 1000 അല്ലെങ്കിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്നു അല്ലെങ്കിൽ

(2) സംസ്ഥാന സർക്കാർ ന്റെ അഭിപ്രായം

ഏതെങ്കിലും നിർമ്മാണ പ്രക്രിയകളോ പ്രവർത്തനങ്ങളോ നടക്കുന്ന ഏത് പ്രക്രിയകൾ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തനം ഏതെങ്കിലും അപകടസാധ്യത

അല്ലെങ്കിൽ ശാരീരിക പരിക്ക്, വിഷം അല്ലെങ്കിൽ രോഗം അല്ലെങ്കിൽ ഏത് പ്രക്രിയകൾ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തനം ഏതെങ്കിലും അപകടസാധ്യത അല്ലെങ്കിൽ ശാരീരിക പരിക്ക്, വിഷം അല്ലെങ്കിൽ രോഗം അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്ക് ആരോഗ്യത്തിന് എന്തെങ്കിലും ആപത്ത് ഉണ്ടായാൽ ഉടമസ്ഥൻ വേണ്ടത്ര സുരക്ഷാ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്. അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടക്കുന്ന സമയങ്ങളിൽ ഉദാഹരണത്തിന് ലീഡ് പ്രോസസ്സുകൾ, പരിമിതപ്പെടുത്തൽ, ടാനിംഗ് അസംസ്കൃത ഒളികളും തൊലികളും മുതലായവ,

വെൽഫെയർ

27. വാഷിംഗ് സൗകര്യങ്ങൾ - വകുപ്പ് 42. എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും കഴുകുന്നതിന് മതിയായതും അനുയോജ്യവുമായ സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം തൊഴിലാളികളുടെ ഉപയോഗത്തിനായും പരിപാലിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി അത്തരം സൗകര്യങ്ങളിൽ സോപ്പ്, നഖം ബ്രഷുകൾ അല്ലെങ്കിൽ വൃത്തിയാക്കാൻ അനുയോജ്യമായ മറ്റ് മാർഗ്ഗങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടും അത് എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ലഭ്യമാകുന്ന രീതിയിൽ ആയിരിക്കണം. വനിതാ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ പ്രത്യേക സൗകര്യങ്ങൾ അവർക്കു വേണ്ടി നൽകണം, മറ്റു ആരെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുകയോ കടന്നു പോകാൻ സാധ്യത ഉള്ള സ്ഥലത്തു ഇന്റീരിയർ ദൃശ്യമാകാത്തവിധം വലയം ചെയ്തിരിക്കണം.

28. വസ്ത്രങ്ങൾ സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും ഉണക്കുന്നതിനുമുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ - വകുപ്പ് 43 ഉം നിയമങ്ങളും. അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെയ്യുമ്പോൾ ഉദാ. ലീഡ് പ്രോസസ്സുകൾ, അസംസ്കൃത ഒളികൾ, സ്റ്റീൻ എന്നിവ പരിമിതപ്പെടുത്താൽ, എ സമയങ്ങളിൽ ഉപയോഗിക്കാത്ത വസ്ത്രങ്ങൾ സൂക്ഷിക്കാൻ അനുയോജ്യമായ സ്ഥലം ഉണ്ടാകണം അത് പോലെ നാനാജാ വസ്ത്രങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നതിനും സൂക്ഷിക്കുന്നതിനും വേറെ പ്രത്യേക സ്ഥലം ഉണ്ടായിരിക്കണം.

29. ഇരിക്കാനുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ - വകുപ്പ് 44- എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും ഇരിക്കാൻ അനുയോജ്യമായ ക്രമീകരണങ്ങൾ നൽകണം ഒരു സ്റ്റാൻഡിംഗ് പൊസിഷനിൽ പ്രവർത്തിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥരായ എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും അത് അവരുടെ ജോലിയുടെ സമയത്ത് സംഭവിക്കാൻ അപ്പോൾ വിശ്രമത്തിനുള്ള അവസരങ്ങൾ അവർ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിന് വേണ്ടി ഇ സൗകര്യവും ലഭ്യമാകണം.

30. ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ്, ആംബുലൻസ് റൂം - വകുപ്പ് 45- എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും പ്രഥമശുശ്രൂഷ ബോക്സുകൾ അല്ലെങ്കിൽ നിർദ്ദിഷ്ട ഉള്ളടക്കങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കപ്പ് ബോർഡുകൾ എന്നിവ എളുപ്പത്തിൽ ലഭ്യമാകുന്ന തരത്തിൽ എല്ലാ

ഫാക്ടറിയിലും നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യണം അത്തരത്തിലുള്ള എല്ലാ ബോക്സുകളും അലമാരകളും ഉത്തരവാദിത്തപ്പെട്ട വ്യക്തി പ്രഥമശുശ്രൂഷ ചികിത്സയിൽ പരിശീലനം നേടിയ ആളുടെ ചുമതലയിൽ ആയിരിക്കണം ഫാക്ടറിയുടെ പ്രവൃത്തി സമയങ്ങളിൽ എല്ലായ്പ്പോഴും അയാൾ അവിടെ ഉണ്ടാകണം. അത്തുറിലധികം തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഫാക്ടറിയിലും നിർദ്ദിഷ്ട ഉപകരണങ്ങൾ അടങ്ങിയ ആംബുലൻസ് മുറി നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യണം. ആംബുലൻസ് റൂം യോഗ്യതയുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ പ്രാക്ടീഷണറുടെ ഇൻചാർജിൽ ആയിരിക്കാനും കുറഞ്ഞത് ഒരു യോഗ്യതയുള്ള നഴ്സിന്റെ സഹായവും മറ്റു സഹായികളും ഉണ്ടാകണം. ഫാക്ടറിയുടെ പ്രവൃത്തി സമയങ്ങളിൽ ഈ സൗകര്യങ്ങൾ എല്ലായ്പ്പോഴും ലഭ്യമാകണം.

31. കാൻറീനുകൾ - വകുപ്പ് 46 ഉം നിയമങ്ങളും.

250 ലധികം തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിർദ്ദിഷ്ട ഫാക്ടറികളിൽ, തൊഴിലാളികളുടെ ഉപയോഗത്തിനായി ഒരു കാൻറീൻ അല്ലെങ്കിൽ കാൻറീനുകൾ കൈവശക്കാരുടെ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യണം. കാൻറീനിൽ വിളമ്പുന്ന ഭക്ഷണം, പാനീയം, മറ്റ് വസ്തുക്കൾ എന്നിവ ലഭ്യമായില്ലാതെ വിൽക്കുകയും ചാർജ്ജ് ചെയ്യുന്ന വിലകൾ ഒരു കാൻറീൻ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ അംഗീകാരത്തിന് വിധേയമാവുകയും ചെയ്യണം. അവരെ ഫാക്ടറിയുടെ മാനേജർ ആണ് നിയമിക്കുക അതിൽ തുല്യമായ വേഗത്തിൽ പ്ലം തൊഴിലുടമ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയും തൊഴിലാളികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും ചെയ്ത വേഗത്തിൽ ഉൾക്കൊള്ളണം. നൽകിയിട്ടുള്ള ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ 1,000 തൊഴിലാളികൾക്കും 1 എന്ന അനുപാതത്തിലാണ് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം ഒരു കാരണവശാലും കമ്മിറ്റിയിൽ 5 ൽ കൂടുതൽ അല്ലെങ്കിൽ 2 ൽ താഴെ തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ല. കാൻറീനിൽ നൽകേണ്ട ഭക്ഷ്യവസ്തുക്കളുടെ ഗുണനിലവാരവും അളവും, മെനുവിന്റെ ക്രമീകരണം മുതലായവയെക്കുറിച്ച് സമയാസമയങ്ങളിൽ സമിതി തീരുമാനിക്കണം. കാൻറീൻ സ്റ്റാഫിലെ ഓരോ അംഗത്തിന്റെയും ഭക്ഷ്യവസ്തുക്കൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നവർ ഫിറ്റ്നസിനായി വാർഷിക മെഡിക്കൽ പരിശോധന മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ അല്ലെങ്കിൽ സർട്ടിഫൈഡ് സർജൻ കീഴിൽ നടത്തണം .

32. ഷെൽട്ടറുകൾ, വിശ്രമമുറികൾ, ഉച്ചഭക്ഷണ മുറികൾ - വകുപ്പ് 47- 150 ൽ അധികം തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഫാക്ടറിയിലും, മതിയായതും അനുയോജ്യവുമായ ഷെൽട്ടർ അല്ലെങ്കിൽ വിശ്രമമുറികളും അനുയോജ്യമായ ഉച്ചഭക്ഷണ മുറിയും കുടിവെള്ളത്തിനുള്ള വ്യവസ്ഥയോടെ, അവിടെ തൊഴിലാളികൾ അവർ കൊണ്ടുവന്ന ഭക്ഷണം കഴിക്കാനും അത്

തൊഴിലാളികളുടെ ഉപയോഗത്തിനായി നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യണം.

33. ക്രെച്ചസ് - വകുപ്പ് 48 ഉം നിയമങ്ങളും - മുപ്പതിലധികം വനിതാ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഫാക്ടറിയിലും അത്തരം സ്ത്രീകളുടെ ആറ് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള കുട്ടികളുടെ ഉപയോഗത്തിന് അനുയോജ്യമായ മുറിയോ മുറികളോ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യണം. ക്രെച്ച വേണ്ടത്ര സജീകരണങ്ങൾ ഉണ്ടാകണം പ്രത്യേകിച്ചും ഓരോ കുട്ടിക്കും ആവശ്യമായ കട്ടിൽ, തോട്ടിൽ എന്നിവ എല്ലാം ഉണ്ടായിരിക്കണം. കുട്ടിക്ക് പാല് കൊടുക്കുന്ന സമയത്തോ പരിപാലിക്കുന്ന സമയത്തോ ഓരോ അമ്മയുടെയും ഉപയോഗത്തിനായി കുറഞ്ഞത് ഒരു കസേരയോ തുല്യമായ ഇരിപ്പിടമോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.കൂടാതെ മുതിർന്ന കുട്ടികൾക്ക് അനുയോജ്യമായ കളിപ്പാട്ടങ്ങളുടെ വിതരണവും ഉണ്ടാകണം.

കുട്ടികളെ വൃത്തിയാക്കുന്നതിനും അവരുടെ വസ്ത്രങ്ങൾ ധരിക്കുന്നതിനും അനുയോജ്യമായ ഒരു വാഷ് റൂം ക്രെച്ചിലോ സമീപത്തോ ഉണ്ടായിരിക്കണം . ഓരോ കുട്ടിക്കും വേണ്ടത്ര ശുദ്ധമായ വസ്ത്രങ്ങൾ, സോപ്പ്, വൃത്തിയുള്ള തുവാലകൾ എന്നിവ ലഭ്യമാക്കണം ക്രീച്ചിലായിരിക്കുമ്പോൾ. ഓരോ കുട്ടിക്കും കുറഞ്ഞത് അര പൈന്റ് ശുദ്ധമായ പാൽ എല്ലാ ദിവസവും ലഭ്യമാകണം എല്ലാ ക്രെച്ചിലും ഒപ്പം അത്തരമൊരു കുട്ടിയുടെ അമ്മയെ അവളുടെ ദൈനംദിന ജോലിയുടെ സമയത്ത് കുട്ടിയെ നോക്കാൻ അനുയോജ്യമായ ഇടവേളകളിൽ അനുവദിക്കണം. രണ്ട് വയസ്സിന് മുകളിലുള്ള കുട്ടികൾക്ക്, ആരോഗ്യകരമായ ഉന്മേഷത്തിന്റെ മതിയായ വിതരണത്തിനു പുറമെ നൽകണം . മുതിർന്ന കുട്ടികൾക്ക് അനുയോജ്യമായ വേലിയിറക്കിയതും തണലുള്ളതുമായ ഓപ്പൺ എയർ പ്ലേ ഗ്രൗണ്ടും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

34. ക്ഷേമ ഓഫീസർമാർ -വകുപ്പ് 49. 500 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ഉള്ള എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ ആണെങ്കിൽ തൊഴിലുടമ അത്തരം ഫാക്ടറിയിൽ വേണ്ടത്ര ക്ഷേമ ഓഫീസർ മാറെ നിയമിക്കണം

പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ-

35. അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ- വകുപ്പ് 87 ഉം നിയമങ്ങളും- സ്ത്രീകൾ, ചെറുപ്പക്കാർ കുട്ടികൾ എന്നിവർ അപകടകരമാണ് പ്രഖ്യാപിച്ച ചില പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു അല്ലെങ്കിൽ നിയന്ത്രിച്ചിരിക്കുന്നു . ഉദാ. എയറേറ്റഡ് ജലത്തിന്റെ നിർമ്മാണം, ഇലക്ട്രോപ്ലേറ്റിംഗ്, നിർമ്മാണം ഒപ്പം വൈദ്യുത ശേഖരണങ്ങളുടെ അറ്റകുറ്റപ്പണി, ഗ്ലാസ് നിർമ്മാണം, പൊടിക്കുക അല്ലെങ്കിൽ ലോഹങ്ങൾക്ക് തിളക്കം വരുത്തുക, ഈയത്തിന്റെ നിർമ്മാണവും ചികിത്സയും ഈയത്തിന്റെ ചില സംയുക്തങ്ങൾ, പെട്രോൾ, മണൽ

സ്പോട്സ്മാനും, പരിമിതപ്പെടുത്തൽ, അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ എന്നിവയിൽ നിന്ന് പെട്രോൾ വാതകം ഉൽപാദിപ്പിക്കുന്നു മറയ്ക്കുകയും കശുവണ്ടി ഷെൽ ഓയിൽ വേർതിരിച്ചെടുക്കൽ, വറുത്തതും ഷെല്ലിംഗ് ചെയ്ത കശുവണ്ടി, കയർ, ഫൈബർ ഫാക്ടറികളിലെ ചില പ്രവർത്തനങ്ങൾ, സെല്ലുലോസ് സ്പ്രേ, ഗ്രാഫൈറ്റ് പൊടിക്കൽ, അച്ചടി പ്രക്രിയകളിലെ ചില ലീഡ് പ്രക്രിയകളും ഫൗണ്ടറികൾ, നിർമ്മാണം അല്ലെങ്കിൽ അക്രിസിനോജെനിക് ഡൈ ഇൻറർമീഡിയറ്റുകളുടെ കൃത്രിമം, മാംഗനീസും അതിന്റെ സംയുക്തങ്ങളും, അപകടകരമായ കീടനാശിനികളും, കൈകാര്യം ചെയ്യലും ഉപയോഗം ബെൻസീനും വേർതിരിച്ചെടുക്കുന്ന പ്രക്രിയയും.

36. അപകടങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് - വകുപ്പ് 88 ഉം നിയമങ്ങളും-

ഏതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയിൽ ഒരു അപകടം സംഭവിച്ചാൽ അത് മരണത്തിന് കാരണമാകുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ ശാരീരിക പരിക്കിന് കാരണമാകുന്നു , പരിഷ്കരണ വ്യക്തി 48 മണിക്കൂർ അല്ലെങ്കിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് തടഞ്ഞു അപകടത്തെത്തുടർന്ന് വ്യക്തിപരമായ പരിക്ക് അല്ലെങ്കിൽ അപ്രാപ്തമാക്കൽ ഇനിപ്പറയുന്ന തരങ്ങളിൽ ഒന്നാണ്: -

എ) നീരാവി അടങ്ങിയിരിക്കുന്നതിനോ വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനോ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു ചെടിയുടെ പൊട്ടിത്തെറി അന്തരീക്ഷമർദ്ദത്തേക്കാൾ വലിയ മർദ്ദം.

ബി) ക്രെയിനിന്റെ തകർച്ച അല്ലെങ്കിൽ ഡെറിക്, അത്, ഉയർത്തൽ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഉപകരണങ്ങൾ വ്യക്തികളെയോ ചരക്കുകളെയോ വളർത്തുന്നതിനോ കുറയ്ക്കുന്നതിനോ ഉപയോഗിക്കുന്നു അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗം അല്ലെങ്കിൽ കൈയർ ഓവർ ടേൺ ചെയ്യുന്നതിന്.

സി) സ്പോട്സ്മാനും അല്ലെങ്കിൽ തീ അല്ലെങ്കിൽ പൊട്ടിത്തെറി ഏതെങ്കിലും ചൂടുള്ള (ഉരുകിയ) ചോർച്ച അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിക്ക് നാശമുണ്ടാക്കുന്ന ലോഹം, മദ്യം അല്ലെങ്കിൽ വാതകം വ്യക്തികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എതെങ്കിലും മുറിയോ സ്ഥലമോ അല്ലെങ്കിൽ കോട്ടൺ പ്രസ്സിംഗ് ഫാക്ടറികളുടെ മുറികളിൽ തീ ഒരു കോട്ടൺ ഓപ്പണർ ഉപയോഗത്തിലുള്ള കോട്ടൺ പ്രസ്സിംഗ് ഫാക്ടറികൾ ..

d) ഉപയോഗിച്ച റിസീവർ കണ്ടെയ്നറിന്റെ സ്പോട്സ്മാനും ഒരു സമ്മർദ്ദത്തിൽ സംഭരണത്തിനായി ഏതെങ്കിലും വാതകത്തിന്റെയോ വാതകങ്ങളുടെയോ അന്തരീക്ഷ മർദ്ദത്തേക്കാൾ വലുത് (വായു ഉൾപ്പെടെ) അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വാതകത്തിന്റെ കമ്പ്രഷന്റെ ഫലമായുണ്ടാകുന്ന ദ്രാവക അല്ലെങ്കിൽ ഖര

ഇ)തകർച്ച അല്ലെങ്കിൽ സബ്സിഡൻസ് ഏതെങ്കിലും നില, ഗാലറി, മേൽക്കൂര, പാലം, തുരങ്കം, ചിമ്മിനി, മതിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഫാക്ടറിയുടെ ഭാഗമാകുന്ന

കെട്ടിടം അല്ലെങ്കിൽ സംയുക്തത്തിനുള്ളിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഫാക്ടറിയുടെ കർട്ടിലേജ്

ഫാക്ടറിയുടെ മാനേജർ ഉടൻ തന്നെ നോട്ടീസ് അയക്കണം ടെലിഫോൺ, പ്രത്യേക മെസഞ്ചർ അല്ലെങ്കിൽ ടെലിഗ്രാം വഴി ഇൻസ്പെക്ടർക്ക്, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫിലേക്ക് ഇൻസ്പെക്ടർ, ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കും. അപകടം മാർകമോ അല്ലെങ്കിൽ ഗുരുതരമായ സ്വഭാവം അത്തരത്തിലുള്ളതോ ആണെങ്കിൽ അത് മാർകമാണെന്ന് തെളിയിക്കാൻ സാധ്യത ഉണ്ടെങ്കിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ അറിയിപ്പും ജില്ലാ മജിസ്ട്രേറ്റിന് അയക്കണം. അടുത്തുള്ള പോലീസ് സ്റ്റേഷന്റെ ചുമതലയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനും പരിക്കേറ്റ അല്ലെങ്കിൽ മരിച്ച വ്യക്തിയുടെ ബന്ധുക്കൾക്കും

37. ചില രോഗങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ്- വകുപ്പ് 89 ഉം നിയമങ്ങളും. എവിടെ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ഇനിപ്പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും രോഗങ്ങൾ ഉണ്ടായാൽ മാനേജർ ഉടൻ തന്നെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കും സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നയാൾക്കും ഉടൻ തന്നെ നോട്ടീസ് അയക്കണം.

ലെഡ്, ഫോസ്ഫറസ്, മെർക്കുറി, മാംഗനീസ്, ആർസെനിക്, കാർബൺ ബിസുൾഫൈഡ് അല്ലെങ്കിൽ ബെൻസീൻ നൈട്രസ് പുക, അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ഹാലോജൻ അല്ലെങ്കിൽ ഹാലോജൻ ഉപയോഗിച്ച് വിഷം അല്ലെങ്കിൽ അലിഫാറ്റിക് ശ്രേണിയിലെ ഹൈഡ്രോ കാർബണുകളുടെ ഡെറിവേറ്റീവ്, അല്ലെങ്കിൽ ക്രോം വ്രണം, ആന്താക്സ്, സിലിക്കോസിസ്, വിഷ അനീമിയ, വിഷ മഞ്ഞപ്പിത്തം, പ്രാഥമിക എപ്പിത്തീലിയോമാറ്റസ് കാൻസർ ചർമ്മത്തിന്റെ, അല്ലെങ്കിൽ പാത്തോളജിക്കൽ പ്രകടനങ്ങൾ റേഡിയം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് റേഡിയോ സജീവമായതിനാൽ പദാർത്ഥങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ എക്സ്-കിരണങ്ങൾ.

38. സൗകര്യങ്ങൾക്കും മറ്റും നിരക്ക് ഈടാക്കുന്നില്ല - വകുപ്പ് 114- ഫീസി അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ക്രമീകരണങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളികളിൽ നിന്ന് നിരക്ക് ഈടാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല അതുപോലെ എന്തെങ്കിലും ഉപകരണങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റെന്തെങ്കിലും ഇ നിയമത്തിനു അനുസൃതം തൊഴിലാളി നൽകുന്നതിനോ.

39. ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരങ്ങൾ - വകുപ്പ് 9 ഉം 82 ഉം - ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് അധികാരമുണ്ട് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും ഫാക്ടറികൾ പരിശോധിക്കാൻ അത് പോലെ തന്നെ നിയമവും ചട്ടങ്ങളും അനുസരിച്ച് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള പോലെ റെജിസ്റ്ററുകൾ, സെർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എന്നിവ എല്ലാം സമർപ്പിക്കണം.

ഏതൊരു ഇൻസ്പെക്ടർക്കും ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിയുടെ താൽപ്പര്യർത്ഥം നടപടികൾ എടുക്കാൻ ഒരു തൊഴിലുടമ അടയ്ക്കേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക

വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനോ ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിൽ വേതനത്തോട് കൂടി ജോലി ചെയ്യുന്നതിനോ അത്തരം സാഹചര്യത്തിൽ അതിനു ഉടമ പണം നൽകിയിട്ടില്ല .

40. തൊഴിലാളികളുടെ ബാധ്യതകൾ - വകുപ്പ് 97 ഉം III ഉം- ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ തൊഴിലാളികളൊന്നും

എ) ഏതെങ്കിലും ഉപകരണത്തിൽ മനപൂർവ്വം ഇടപെടുകയോ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുകയോ ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള സൗകര്യമോ മറ്റ് കാര്യങ്ങളോ ആരോഗ്യം, സുരക്ഷ അല്ലെങ്കിൽ ക്ഷേമം എന്നിവ സുരക്ഷിതമാക്കുന്നതിനുള്ള ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ അതു തൊഴിലാളികൾക്കു വേണ്ടി കൊടുത്തിരിക്കുന്നവയിൽ ഒന്നും ചെയ്യരുത്.

ബി) മന .പൂർവ്വം, ന്യായമായ കാരണമില്ലാതെ സ്വയം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുള്ളവരെ അപകടപ്പെടുത്താൻ സാധ്യതയുണ്ട്; ഒപ്പം

സി) ഏതെങ്കിലും ഉപകരണം ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് മനപൂർവ്വം അവഗണിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഫാക്ടറിയിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ തൊഴിലാളികളുടെ ആരോഗ്യമോ സുരക്ഷയോ സുരക്ഷിതമാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിന് വേണ്ടി.

ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമാണെങ്കിൽ ഈ വിഭാഗം അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ചട്ടം അല്ലെങ്കിൽ ക്രമം എന്നിവക്കു വിരുദ്ധമാണെങ്കിൽ അവൻ ശിക്ഷിക്കപ്പെടും മൂന്നുമാസം വരെ നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന കാലാവധിക്ക് അല്ലെങ്കിൽ പിഴയോടുകൂടി നൂറുരൂപയിലേക്കോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടിലേക്കോ നീട്ടാം.

ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളികൾ നിയമത്തിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമാണെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും നിയമങ്ങളോ ഓർഡറുകളോ വിരുദ്ധമായി പ്രവർത്തിച്ചാൽ അതുവഴി തൊഴിലാളിയുടെ മേൽ ഏതെങ്കിലും കടമയോ ബാധ്യതയോ ചുമത്തുന്നു , അയാൾക്ക് ഇരുപത് രൂപ വരെ പിഴ ഈടാക്കാം.

41. ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് - വകുപ്പുകൾ 68, 70, 98 - ഒരു കുട്ടിയും 14 വയസ്സ് തികയാത്തതോ അല്ലെങ്കിൽ കൗമാരകാരണമോ ഒരു ഫാക്ടറിയിലെ ജോലിക്കു അനുവദിക്കുന്നതല്ല അവനെ പരാമർശിച്ചു ഒരു ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് മനഗറുടെ കൈവശം നൽകിയില്ലെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ എ കുട്ടിയുടെയോ കൗമാരകാരന്റേയോ, അവൻ ജോലിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ അത്തരം ഒരു ടോക്കൺ അത്തരം ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരാമർശിച്ചു കൊണ്ട് ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഏതെങ്കിലും ഫീസ് അ തരമൊരു സർട്ടിഫിക്കറ്റിനായി അടയ്ക്കേണ്ടത്

തൊഴിലുടമയാണ് യുവാവിൽ നിന്നോ മാതാപിതാക്കളിൽ നിന്നോ രക്ഷിതാവിൽ നിന്നോ വീണ്ടെടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല

ഒരു കൗമാരക്കാരൻ, ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിച്ചു ഫാക്ടറിയിൽ ഒരു മുതിർന്ന വെക്കതി ആയി ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവാദം നേടിയ ഒരാൾ, ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു ടോക്കൺ റഫറൻസ് പോലെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നു ഉള്ളത് , ഇ നിയമത്തിലെ എല്ലാ വ്യവസ്ഥയ്ക്കും എല്ലാ ആവശ്യങ്ങൾക്കും മുതിർന്ന ഒരാളായി കണക്കാക്കും മുതിർന്നവരുടെ ജോലി സമയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതും കൂടാതെ ചെറുപ്പക്കാരുടെ തൊഴിൽ സംബന്ധമായും. ഒരു കൗമാരക്കാരൻ, ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിക്കാതെ ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ മുതിർന്ന ഒരാളായി ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ , അവന്റെ പ്രായം വക വെക്കാതെ നിയമത്തിന്റെ എല്ലാ ആവശ്യങ്ങൾക്കും ഒരു കുട്ടിയായി കണക്കാക്കുന്നു .

ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് മറ്റൊരു ചെറുപ്പക്കാരൻ അനുവദിച്ചു പ്രായപൂർത്തിയായപ്പോൾ ഒരു ഫാക്ടറിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അല്ലെങ്കിൽ സംഭരിച്ചവർ അത്തരമൊരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഇത് ഉപയോഗിക്കാൻ അനുവദിക്കുകയോ മറ്റൊരു വെക്കതി ഉണ്ടാക്കിയത് അത് ഉപയോഗിക്കാനുള്ള ശ്രമം ആരെങ്കിലും അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഉപയോഗിക്കുകയോ ഉപയോഗിക്കാൻ ശ്രമിക്കുകയോ ചെയ്താൽ, ഒരു മാസ കാലത്തേക്ക് തടവുശിക്ഷ ലഭിക്കാവുന്ന കുറ്റമാണ് അമ്പത് രൂപയോ അതിൽ കൂടുതലോ പിഴയും അല്ലെങ്കിൽ ഇവ രണ്ടും.

42. രജിസ്റ്ററുകൾ, അറിയിപ്പുകൾ, വരുമാനം - വകുപ്പുകൾ 61, 63, 72, 74, 79, 80, 110. നിർദ്ദിഷ്ട ഫോം നമ്പർ 12 ലെ മുതിർന്ന തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ അതുപോലെ നിർദ്ദിഷ്ട ഫോം നമ്പർ 14 ലെ പോലെ കുട്ടികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ എല്ലാ ഫാക്ടറികളിലും മാനേജർ സൂക്ഷിച്ചു വെച്ചിരിക്കണം .

മുതിർന്നവർക്കുള്ള ജോലിയുടെ കാലയളവുകളുടെ അറിയിപ്പ് കൂടാതെ കുട്ടികൾക്കുള്ള ജോലിയുടെ കാലയളവ് എന്നിവ നിർദ്ദിഷ്ട ഫോം നമ്പർ 11, 13 പ്രകാരം എല്ലാ ഫാക്ടറിയിലും ശരിയായി പരിപാലിക്കുകയും ഒപ്പം പ്രദർശിപ്പിക്കുകയും വേണം. മുതിർന്ന തൊഴിലാളികളെയോ കുട്ടിയെയോ അതത് അറിയിപ്പുകൾക്ക് അനുസൃതമായി ഫാക്ടറിയിൽ പ്രദർശിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന ജോലിയുടെ കാലയളവില അല്ലാതെ മറ്റു സമയങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുന്നതല്ല. ഉടമകൾ, അധിനിവേശക്കാർ അല്ലെങ്കിൽ മാനേജർമാർ എന്നിവർ നിശ്ചിത ആനുകാലിക വരുമാനം ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് പതിവായി സമർപ്പിക്കണം.