

ഫോം നമ്പർ 21

വാർഷിക വരുമാനം

ഫാക്ടറീസ് ആക്റ്റ്, 1948 , പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്റ്റ്, 1936, മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948, മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്റ്റ്, 1961, വർക്കേഴ്സ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്റ്റ്, 1923, വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്റ്റ്, 1946 സംബന്ധിച്ച മാസ്റ്റർ ഫോം ഫാക്ടറീസ് ആക്റ്റ്, 1948 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഫാക്ടറികൾക്ക് ബാധകമാണ്

ഡിസംബർ 31 ന് അവസാനിക്കുന്ന വർഷത്തേക്ക്

(ഇതിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് ഓരോ നിർദ്ദിഷ്ട അധികാരികൾക്കും ക്രിയാത്മകമായി അടുത്ത വർഷം ജനുവരി 31 നകം അയയ്ക്കണം)

ഭാഗം എ

ഫാക്ടറീസ് ആക്ട് 1948 , റൂൾ 127(1) നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരം

1. A) ഫാക്ടറിയുടെ റെജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ

B) ഫാക്ടറിയുടെ ലൈസൻസ് നമ്പർ

C) ഏതു സെക്ഷൻ പ്രകാരം ആണ് ഫാക്ടറി: സെക്ഷൻ 2(m)(i)

സെക്ഷൻ 85- കെമിക്കൽ

സെക്ഷൻ 85- നോൺ കെമിക്കൽ

2. ഫാക്ടറിയുടെ പേര്

3. ഉടമസ്ഥന്റെ പേര്

4. മാനേജരുടെ പേര്

5. ജില്ല

6. മേൽവിലാസം പിൻകോഡ്

7. ഇൻഡസ്ട്രി

(a) (i) ഇൻഡസ്ട്രിയുടെ സ്വഭാവം (എന്താണ് അവിടെ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്നത് എന്നത് വ്യക്തമാക്കുക, എല്ലാ റീപെയ്റുകളും, നാഷണൽ ഇൻഡസ്ട്രിനാൽ ക്ലാസ്സിഫിക്കേഷൻ 1998 എന്നിവയെല്ലാം)

(ii) NIC കോഡ് നമ്പർ (ലൈസൻസിൽ കോടതിരിക്കുന്ന 4 അക്കം

(b) ഇൻഡസ്ട്രിയുടെ വിഭാഗം :

പബ്ലിക് സെക്ടർ

ജോയിന്റ് സെക്ടർ

കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സെക്ടർ

പ്രൈവറ്റ് സെക്ടർ

(c) ഫാക്ടറി മേജർ അപകട ഹസാർഡ് ആണെങ്കിൽ താഴെ പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ നൽകുക (വിശദീകരണ പട്ടിക എഎ നോക്കുക)

എം എ എച്ച് പദാർത്ഥത്തിന്റെ പേര്

(വിശദീകരണ പട്ടിക ബി ബി നോക്കുക)

അളവ് സ്റ്റോക്കിൽ ഉള്ളവ

1.

2

3.

8. a)കൊല്ലത്തിൽ ഫാക്ടറി പ്രവർത്തിച്ച ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം (വിശദീകരണ നോട്ട് ബി നോക്കുക)

a)കൊല്ലത്തിൽ ഫാക്ടറി പ്രവർത്തിച്ച ആഴ്ചയുടെ എണ്ണം

തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണവും ജോലിയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ

9. മാൻഡേ പ്രവർത്തിച്ച എണ്ണം (ഒരു കൊല്ലം ഹാജർ എണ്ണം) (വിശദീകരണ നോട്ട് സി നോക്കുക)

A) മുതിർന്നവർ 1)പുരുഷൻ

2) സ്ത്രീ

B)ചെറുപ്പക്കാർ 1)ആൺ

2) പെൺ

c) കുട്ടികൾ 1) ആൺകുട്ടി

2)പെൺകുട്ടി

ടോട്ടൽ

10. ദിവസേന ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ശരാശരി എണ്ണം അതായത് മാൻഡേ ഹരിക്കണം പ്രവർത്തിച്ച ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം (വിശദീകരണ നോട്ട് ഡി നോക്കുക)

a) മുതിർന്നവർ 1) പുരുഷൻ
2) സ്ത്രീ

B) ചെറുപ്പക്കാർ 1) ആൺ
2) പെൺ

c) കുട്ടികൾ 1) ആൺകുട്ടി
2) പെൺകുട്ടി
ടോട്ടൽ

11. ഓവർടൈം ഉൾപ്പെടെ പ്രവർത്തിച്ച മൊത്തം മനുഷ്യ-മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണം, എന്നാൽ വിശ്രമ ഇടവേള ഒഴികെ (വിശദീകരണ നോട്ട് ഇ നോക്കുക)

a) മുതിർന്നവർ 1) പുരുഷൻ
2) സ്ത്രീ

B) കൗമാരക്കാർ 1) ആൺ
2) പെൺ
ടോട്ടൽ

12. ആഴ്ചയിൽ ശരാശരി മണിക്കൂറുകൾ പ്രവർത്തിച്ചത്, അതായത്. ആകെ പ്രവർത്തിച്ചത് (മാൻ ഹവർ) (ഫാക്ടറി പ്രവർത്തിച്ച ആഴ്ചയുടെ എണ്ണം,) ശരാശരി ദൈനംദിന തൊഴിൽ (വിശദീകരണ നോട്ട് എഫ് നോക്കുക)

a) മുതിർന്നവർ 1) പുരുഷൻ
2) സ്ത്രീ

B) ചെറുപ്പക്കാർ 1) ആൺ
2) പെൺ

13. വകുപ്പ് 87 പ്രകാരം ഫാക്ടറിയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം പ്രക്രിയകൾ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അപകടകരമാണെന്നു പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്, എന്നി പറയുന്നവ നൽകുന്ന വിവരങ്ങൾ (വിശദീകരണ നോട്ട് ജി നോക്കുക)

നടത്തിയിട്ടുള്ള അപകടകരമായ പ്രവർത്തി അഥവാ പ്രക്രിയയുടെ പേര്	ഇത്തരം പ്രവർത്തികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ആളുകളുടെ എണ്ണം	ആളുകളുടെ എണ്ണം			
		പരിശോധന നടത്തിയവർ		പ്രഖ്യാപിച്ച യൂണിറ്റ്	
		ആൺ	പെൺ	ആൺ	പെൺ
1	2	3	4	5	6
i.					
ii.					
iii.					

14. വകുപ്പ് 2 (സിബി) ൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ "അപകടകരമായ പ്രക്രിയ" നടത്തുന്ന ഫാക്ടറികളെ സംബന്ധിച്ചു നിപറയുന്ന വിവരങ്ങൾ നൽകുക (വിശദീകരണ നോട്ട് എച്ച് നോക്കുക)

ഔദ്യോഗിക പ്രകാരം ഇൻഡസ്ട്രിയുടെ പേര്

അപകടകരമായ പ്രക്രിയയുടെ പേര് (വിശദീകരണ നോട്ട് എച്ച് നോക്കുക)	ഇത്തരം പ്രവർത്തികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ആളുകളുടെ എണ്ണം	ആളുകളുടെ എണ്ണം			
		പരിശോധന നടത്തിയവർ		പ്രഖ്യാപിച്ച യൂണിറ്റ്	
		ആൺ	പെൺ	ആൺ	പെൺ
1	2	3	4	5	6
i.					
ii.					
iii.					

വേതനത്തോട് കൂടിയ അവധി

15. വർഷത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മൊത്തം തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം (വിശദീകരണ നോട്ട് ജെ നോക്കുക)

- a) മുതിർന്നവർ 1) പുരുഷൻ
2) സ്ത്രീ

- B) ചെറുപ്പക്കാർ 1) ആൺ
2) പെൺ
ടോട്ടൽ

16. വർഷത്തിൽ വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധിക്ക് അർഹതയുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

- a) മുതിർന്നവർ 1) പുരുഷൻ
2) സ്ത്രീ

- B) ചെറുപ്പക്കാർ 1) ആൺ
2) പെൺ
ടോട്ടൽ

17. വർഷത്തിൽ 'അവധി' അനുവദിച്ച തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം (വിശദീകരണ നോട്ട് കെ നോക്കുക)

- a) മുതിർന്നവർ 1) പുരുഷൻ
2) സ്ത്രീ

- B) ചെറുപ്പക്കാർ 1) ആൺ
2) പെൺ
ടോട്ടൽ

18. a) ഡിസ്ചാർജ്ജ് ചെയ്ത മൊത്തം തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം/സേവനത്തിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിട്ട / ജോലി ഉപേക്ഷിച്ച / സൂപ്പർആനുറൂഡ് / സേവനത്തിനിടയിൽ മരിച്ചു

b) അവധിക്കു പകരമായി വേതനം നൽകിയ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

സുരക്ഷ ഓഫീസർമാർ

(വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'എൽ' കാണുക)

19. a) സെക്ഷൻ 40 ബി (1) (ഐ) പ്രകാരം സുരക്ഷാ ഓഫീസർമാരുടെ നിയമനം ഫാക്ടറി നോട്ടീഫൈ ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ

ഉണ്ട് ഇല്ല

b) സെക്ഷൻ 40 ബി (ഇഐ) പ്രകാരം പ്രകാരം സുരക്ഷാ ഓഫീസർമാരുടെ നിയമനം ഫാക്ടറി നോട്ടീഫൈ ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ (മുകളിൽ എ ഇത് കൊടുത്തിട്ടുള്ളതല്ലാത്ത മറ്റു ഫാക്ടറികൾ)

ഉണ്ട് ഇല്ല

c) നിയമിച്ച സുരക്ഷാ ഓഫീസർമാരുടെ എണ്ണം

ആരോഗ്യവും സുരക്ഷിത നയവും

ഇനിപ്പറയുന്നവ മാത്രം നൽകേണ്ട വിവരങ്ങൾ:

a) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2 (സിബി) അല്ലെങ്കിൽ സെക്ഷൻ 87 പ്രകാരം വരുന്ന ഫാക്ടറികൾ,

b) (എ) ഒഴികെയുള്ള ഫാക്ടറികൾ സാധാരണ ജോലിചെയ്യുന്ന, ഫാക്ടറികൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ

i) വകുപ്പ് 2 (എം) (i), 50 അല്ലെങ്കിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ, കൂടാതെ

ii) വകുപ്പ് 2 (എം) (ii) 100 അല്ലെങ്കിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

20. ഫാക്ടറി ആരോഗ്യ-സുരക്ഷാ നയം രൂപപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടോ?

അതെ എങ്കിൽ അതിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് ഉൾപ്പെടുത്തുക

ഉണ്ട് ഇല്ല

സുരക്ഷാ സമിതി

(വിവരങ്ങൾ നൽകേണ്ടത് (1) അപകടകരമായ പ്രക്രിയ നടത്തുന്ന ഫാക്ടറികൾ അല്ലെങ്കിൽ അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ, (ii) 250 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റ് ഫാക്ടറികൾ.)

21. സുരക്ഷാ സമിതിയെ നിയോഗിച്ചിട്ടുണ്ടോ?

ഉണ്ട് ഇല്ല

കൂടുതൽ സമിതി ഉണ്ടെങ്കിൽ അവയുടെ എണ്ണം

അടിയന്തര പദ്ധതി

(സെക്ഷൻ 2 (സിബി) പ്രകാരമുള്ള ഫാക്ടറികൾ നൽകേണ്ട വിവരങ്ങൾ (കാണുക വിശദീകരണ കുറിപ്പ് എം)

22. a) സൈറ്റ് അടിയന്തര പദ്ധതിയിൽ ഫാക്ടറിക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ?

ഉണ്ട് ഇല്ല

ഉണ്ടായിരുന്നത് പുതുക്കിയോ?

ഉണ്ട് ഇല്ല

അങ്ങനെയൊന്നെങ്കിൽ, എപ്പോഴാണ് ഇത് അവസാനമായി പരിഷ്കരിച്ചത്?

b) ഒരു ഓഫ്-സൈറ്റ് അടിയന്തര പദ്ധതി തയ്യാറാക്കേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ അത് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുണ്ടോ?

ഉണ്ട് ഇല്ല

മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ

23. ഇനിപ്പറയുന്നവ മാത്രം നൽകേണ്ട വിവരങ്ങൾ:

a) സെക്ഷൻ 2 (സിബി) അല്ലെങ്കിൽ 87 പ്രകാരം പരിധിയിലുള്ള 200 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കുറവ് ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാക്ടറികൾ

i) ഫാക്ടറി മെഡിക്കൽ ഓഫീസർമാരുടെ എണ്ണം (നിയമനം: റിടെയ്നർ-ഷിപ്പ് അടിസ്ഥാനത്തിലോ പാർട്ട് ടൈം അടിസ്ഥാനത്തിലോ)

ii) ലഭ്യമായ ആംബുലൻസ് വാനുകളുടെ എണ്ണം ഫാക്ടറി നേരിട്ടോ ക്രമീകരണത്തിലൂടെയോ

b) സെക്ഷൻ 2 (സിബി) അല്ലെങ്കിൽ 87- പ്രകാരം 200 തൊഴിലാളികൾക്ക് മുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാക്ടറി

i) മുഴുവൻ സമയ ഫാക്ടറി മെഡിക്കൽ ഓഫീസർമാരുടെ എണ്ണം:

ii) ലഭ്യമായ ആംബുലൻസ് വാനുകളുടെ എണ്ണം:

സി) 500 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ഫാക്ടറികളും

i) മുഴുവൻ സമയ ഫാക്ടറി മെഡിക്കൽ ഓഫീസർമാരുടെ എണ്ണം:

ii) ആംബുലൻസ് വാനുകളുടെ എണ്ണം:

iii) നൽകിയിട്ടുള്ള ആംബുലൻസ് മുറികളുടെ എണ്ണം

യോഗ്യതയുള്ള മേൽനോട്ടങ്ങൾ

(വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'എൻ' കാണുക)

നൽകേണ്ട വിവരങ്ങൾ സെക്ഷൻ 2 (സിബി) പ്രകാരമുള്ള ഫാക്ടറികൾ മാത്രമായിരിക്കണം

24. എ) നിയുക്തരായ സൂപ്പർവൈസർമാരുടെ എണ്ണം:

b) യോഗ്യതയുള്ള സൂപ്പർവൈസർമാരുടെ എണ്ണം: ആവശ്യാനുസരണം സുരക്ഷാ പരിശീലനം നേടി മോഡൽ നിയമങ്ങൾ 82-എസ്

വ്യാവസായിക ശുചിത്വ വിദഗ്ദ്ധർ

(വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'ഓ' കാണുക)

25. വകുപ്പ് 112: വകുപ്പ് 7-എ പ്രകാരം ആവശ്യമായ തൊഴിൽ ശുചിത്വ വിദഗ്ദ്ധരുടെ എണ്ണം, തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം:

കാൻറീനുകൾ

26എ). ഫാക്ടറിയിൽ ഒരു കാൻറീൻ നൽകിയിട്ടുണ്ടോ; സെക്ഷൻ 46 (i, e ഫാക്ടറികൾ ആവശ്യം ഉണ്ടെങ്കിൽ; 250 ലധികം തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളിടത്ത് വിവരങ്ങൾ നൽകുക; സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ) ഉണ്ട് ഇല്ല

b) നൽകിയിട്ടുള്ള കാൻറീൻ കൈകാര്യം / പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടോ

i) വകുപ്പുതലമായി, ഉണ്ട് ഇല്ല

ii) ഒരു കരാറുകാരൻ വഴി ഉണ്ട് ഇല്ല

ഷെൽട്ടറുകൾ അല്ലെങ്കിൽ വിശ്രമ മുറികളും ഉച്ചഭക്ഷണ മുറികളും

(150 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഉള്ള വിവരങ്ങൾ ആ ഫാക്ടറികൾ മാത്രം നൽകുക)

27. വകുപ്പ് 47- പ്രകാരം ആവശ്യാനുസരണം

a) ഫാക്ടറിയിൽ മതിയായതും അനുയോജ്യവുമായ ഷെൽട്ടറുകളോ വിശ്രമമുറികളോ ഉണ്ടോ? ഉണ്ട് ഇല്ല

b) ഫാക്ടറിയിൽ മതിയായതും അനുയോജ്യവുമായ ഉച്ചഭക്ഷണ മുറികൾ ഉണ്ടോ (സെക്ഷൻ 46 അനുസരിച്ച് പരിപാലിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും കാൻറീൻ)

ഉണ്ട് ഇല്ല

ക്രൈബ്സ്

28. ഫാക്ടറിയിൽ വകുപ്പ് 48 പ്രകാരം ഒരു ക്രീച്ച് നൽകിയിട്ടുണ്ടോ?

ഉണ്ട് ഇല്ല

(മുപ്പതിലധികം വനിതാ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന മാത്രം ഉള്ള ഫാക്ടറികൾ വിവരങ്ങൾ നൽകുക)

ക്ഷേമ ഓഫീസർമാർ

29. എ) സെക്ഷൻ 49 പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടേണ്ട ക്ഷേമ ഓഫീസർമാരുടെ എണ്ണം (അതായത്, 500 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിവരങ്ങൾ ഫാക്ടറികൾ നൽകുക)?

b) നിയമിക്കപ്പെട്ട ക്ഷേമ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ എണ്ണം:

30. അപകടവും അപകടകരവുമായ സംഭവങ്ങൾ

[വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'പി' (1) കാണുക]

(എ) ആകെ നമ്പർ

അപകടങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്നു								
മാരകമല്ലാത്ത പരിക്കുകൾ മാത്രം [വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'പി' (2)]				മാരകമായ പരിക്കുകളും മാരകമല്ലാത്തതും പരിക്കുകൾ (വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'പി' (2) കാണുക)				
വിഭാഗങ്ങൾ	അപകടങ്ങൾ / സംഭവങ്ങൾ	പരിക്കേറ്റ വ്യക്തി		അപകടങ്ങൾ / സംഭവങ്ങൾ	പരിക്കേറ്റ വ്യക്തി		മരണപ്പെട്ട ആളുകൾ	
		അകത്ത്	ഫാക്ടറിക്ക് പുറത്ത്		അകത്ത്	ഫാക്ടറിക്ക് പുറത്ത്	അകത്ത്	ഫാക്ടറിക്ക് പുറത്ത്
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

1. അപകടകരമായവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അപകടങ്ങൾ: സംഭവങ്ങളും വലിയ അപകടങ്ങളും പരിക്കുകൾ / മരണങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്നു
2. അപകടകരമായ സംഭവങ്ങൾ ഉൾപ്പെടാതെ പരിക്കുകൾ / മരണങ്ങൾ
3. അപകടകരമായ സംഭവങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്നു പരിക്കുകൾ / മരണങ്ങൾ
- * 4. പരിക്കുകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന പ്രധാന അപകടങ്ങൾ / മരണം.
- * 5. പരിക്കുകൾ / മരണം ഉൾപ്പെടാത്ത പ്രധാന അപകടങ്ങൾ

വിശദീകര പട്ടിക പി (3) നോക്കുക
(ബി) ഫാക്ടറിയുടെ അകത്തു നിന്ന് ഉണ്ടാകുന്ന പരിക്കുകൾ

പരിക്കുകളുടെ എണ്ണം

സെക്ഷൻ 2(സിബി) പ്രകാരം ഉള്ള അപകടകരമായ പ്രവർത്തികൾ			സെക്ഷൻ 87 പ്രകാരം ഉള്ള അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ			മറ്റുള്ളവ		
അപകടങ്ങൾ	പരിഷ്കരണവരുടെ എണ്ണം		അപകടങ്ങൾ	പരിഷ്കരണവരുടെ എണ്ണം		അപകടങ്ങൾ	പരിഷ്കരണവരുടെ എണ്ണം	
	മാരകമായത്	മാരകമല്ലാത്തത്		മാരകമായത്	മാരകമല്ലാത്തത്		മാരകമായത്	മാരകമല്ലാത്തത്
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

(സി) (i) മാരകമല്ലാത്ത പരിഷ്കരണങ്ങൾ (പരിഷ്കരണ തൊഴിലാളികൾ) പരിഷ്കരണ തൊഴിലാളികൾ അതേ വർഷം തന്നെ ജോലിയിൽ തിരിച്ചെത്തിയ വർഷം
 (aa) പരിഷ്കരണങ്ങളുടെ എണ്ണം:
 (ബിബി) പരിഷ്കരണങ്ങൾ കാരണം നഷ്ടപ്പെട്ട ആഴ്ചകൾ :
 (ii) മാരകമല്ലാത്ത പരിഷ്കരണങ്ങൾ (പരിഷ്കരണ തൊഴിലാളികൾ) പരിഷ്കരണ തൊഴിലാളികൾ ജോലിയിൽ തിരിച്ചെത്തിയ മുൻ വർഷത്തിൽ സംഭവിച്ചത് ,വരുമാനം ലഭിക്കുന്ന വർഷം
 (aa) പരിഷ്കരണങ്ങളുടെ എണ്ണം
 (ബിബി) പരിഷ്കരണങ്ങൾ കാരണം നഷ്ടപ്പെട്ട ആഴ്ചകൾ (ഇത് കഴിഞ്ഞ വർഷം നഷ്ടപ്പെട്ട ആകെ മാൻഡേയ്സ് അതുപോലെ തന്നെ നടപ്പുവർഷവും)
 (ഡി) മാരകമല്ലാത്ത പരിഷ്കരണങ്ങൾ (പരിഷ്കരണ തൊഴിലാളികൾ) ഈ റിട്ടേൺ ബന്ധപ്പെട്ട വർഷത്തിൽ പരിഷ്കരണ തൊഴിലാളികൾ ജോലിയിൽ തിരിച്ചെത്താത്ത വർഷം
 (aa) പരിഷ്കരണങ്ങളുടെ എണ്ണം
 (ബിബി) പരിഷ്കരണങ്ങൾ കാരണം നഷ്ടപ്പെട്ട ആഴ്ചകൾ

ഭാഗം ബി

(പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്റ്റ്, 1936 പ്രകാരം)

32. i) ഇ കൊല്ലത്തിൽ മാസം 1600 രൂപയെക്കാൾ താഴെ വാങ്ങുന്ന ആളുകൾ തിങ്കളാഴ്ചകൾ ജോലി ചെയ്തതിന്റെ എണ്ണം (ശരാശരി ഹാജർ) (വിശദീകരണ നോട്ട് സി നോക്കുക)

a. മുതിർന്നവർ

b. ചെറുപ്പക്കാർ

ടോട്ടൽ

ii) ദിവസേന ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ശരാശരി എണ്ണം (തിങ്കളാഴ്ചൽ ജോലിചെയ്തതിന് ഹരിക്കണം ജോലി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം) പ്രതിമാസം 1600 രൂപയിൽ താഴെ വരുമാനം നേടുന്ന വ്യക്തികൾക്ക് (വിശദീകരണ നോട്ട് സി നോക്കുക)

a. മുതിർന്നവർ

b. ചെറുപ്പക്കാർ

ടോട്ടൽ

33. പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് 1936 പ്രകാരം സെക്ഷൻ 7 (2) പ്രകാരം 'കീഴിവുകൾ' ഉൾപ്പെടെ അടച്ച ആകെ വേതനം പ്രതിമാസം 1600 രൂപയിൽ താഴെയുള്ളവർക്ക്

a. അടിസ്ഥാന വേതനം

b. ഡിയർനെസ്സ് അലവൻസ്

c. സംയോജിത വേതനം (അതായത്, അടിസ്ഥാനം വേതനവും ഡിയർനെസ്സ് അലവൻസും കൂടിയത്)

d) ഓവർടൈം വേതനം

e. നോൺ പ്രോഫിറ്റ് ഷെറിങ് ബോണസ്

f) മറ്റേതെങ്കിലും ബോണസ്(പ്രോഫിറ്റ് ഷെറിങ് ബോണസ് അല്ലെങ്കിൽ നോൺ പ്രോഫിറ്റ് ഷെറിങ് ബോണസ് അല്ലാതെ) ഇ നിയമത്തിനു കീഴിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെ ഭാഗം

g. പണമായി അടച്ച മറ്റേതെങ്കിലും തുക ആക്ടിന് കീഴിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന പണത്തിന്റെ ഭാഗം (ദയവായി വ്യക്തമാക്കുക)

h. മുൻവർഷത്തെ ശമ്പള കുടിശ്ശിക

34. പ്രതിമാസം 1600 രൂപയിൽ താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾക്ക് പ്രതിഫലമായി നൽകിയ ആകെ തുക ' ഇനിപ്പറയുന്ന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 7 (2) പ്രകാരം കീഴിവ് ഉൾപ്പെടെ

a. വർഷത്തിൽ അടച്ച ആകെ വേതനം (ഇനം 33)

b. വർഷത്തിൽ പണമടച്ച ബോണസ് '(വർഷത്തിൽ അടച്ച കുടിശ്ശികയും ഉൾപ്പെടുത്തുക. ഇത് നിയമാനുസൃത ബോണസും അതുപോലെ തന്നെ പ്രോഫിറ്റ് ഷെയറിങ് ബോണസ്)

c. വർഷത്തിൽ നൽകിയ ഇളവിന്റെ പണമൂല്യം (വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'd' കാണുക)

ഭാഗം സി

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം

35. i) ജോലി ചെയ്ത തിങ്കളാഴ്ചകളുടെ എണ്ണം (അതായത്, മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948 പരിരക്ഷിച്ച വ്യക്തി വർഷത്തിൽ ആകെ ഹാജരായതിന്റെ എണ്ണം(വിശദീകരണ നോട്ട് സി നോക്കുക)

a. മുതിർന്നവർ

b.ചെറുപ്പക്കാർ

ടോട്ടൽ

ii. വർഷത്തിൽ ശരാശരി ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികളുടെ എണ്ണം (മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം) (അതായത് തിങ്കളാഴ്ചകൾ ജോലി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം കൊണ്ട് ഹരിക്കുക) (വിശദീകരണ നോട്ട് ഡി നോക്കുക)

a. മുതിർന്നവർ

b.ചെറുപ്പക്കാർ

ടോട്ടൽ

36. മിനിമം വേജസ് ആക്റ്റ് 1948 പ്രകാരം വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 'നൽകിയ ആകെ വേതനം'

- i. വേതനം പൂർണ്ണമായി അടച്ചത്
 - a) അടിസ്ഥാന വേതനം മാത്രം
 - b) ദിയർനെസ് അലവൻസ്
 - സി) സംയോജിത വേതനം

ii. തരത്തിൽ അടച്ച വേതനത്തിന്റെ മൂല്യം (വിശദീകരണ കുറിപ്പ് ആർ കാണുക)

- c. ഓവർടൈം വേതനം
- d. കാശിൽ അടച്ച മറ്റേതെങ്കിലും (ഉണ്ടെങ്കിൽ വ്യക്തമാക്കുക)

ടോട്ടൽ

ഭാഗം ഡി

മറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് 1961 / ഇഎസ് ഐ സി , 1948 പ്രകാരം)

37. വർഷത്തിൽ സ്ഥിരമായി അല്ലെങ്കിൽ താൽക്കാലികമായി ജോലി ചെയ്യുന്ന മൊത്തം സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം (ഒരു പ്രത്യേക തൊഴിലാളിയെ ഒരു തവണ മാത്രം കണക്കാക്കണം)

38. വർഷത്തിൽ പ്രസവ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അവകാശപ്പെടുന്ന സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം

39. സ്വമേധയാ ഭാഗികമായോ / ഭാഗികമായി സ്വീകരിച്ചതും അടച്ചതുമായ പ്രസവ ആനുകൂല്യ ക്ലെയിമുകളുടെ എണ്ണം:

- a) ആകെ:
- b) നിലവിലെ വർഷത്തെ ക്ലെയിമിൽ നിന്ന്

40. a) മെഡിക്കൽ ബോണസ് നൽകിയ പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന്റെ എണ്ണം:

b) അടച്ച മെഡിക്കൽ ബോണസിന്റെ തുക

41. മെഡിക്കൽ ബോണസ് ഉൾപ്പെടെ അടച്ച പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന്റെ തുക

42, സ്ത്രീകൾ ഇതിനു മുമ്പായി ആസ്വദിച്ച മുഴുവൻ പ്രസവാവധികളുടെ എണ്ണം

ഭാഗം ഇ

വർക്മെൻ കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 / ഇഎസ് ഐ സി , 1948 പ്രകാരം

43. ദിവസേന ജോലി ചെയ്യുന്ന ശരാശരി തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം (ആക്ടിന് കീഴിൽ) അതായത് തിങ്കളാഴ്ചകൾ പ്രവർത്തിച്ച ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം കൊണ്ട് ഹരിക്കുക ((വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'എസ്' , 'ഡി കാണുക))

i. മുതിർന്നവർ

ii. ചെറുപ്പക്കാർ

ടോട്ടൽ

44. പരിക്കുകൾക്കുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം (തൊഴിൽ തിരിച്ചുള്ള)

തൊഴിലിൻ്റെ പേര്		പരിക്കുകളുടെ എണ്ണം (വിശദീകരണ പട്ടിക ടി നോക്കുക - വർഷത്തിൽ അന്തിമ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട് എന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്			നഷ്ടപരിഹാര തുക (വിശദീകരണ പട്ടിക യു നോക്കുക)													
മരണം		സ്ഥിരമായ വൈകല്യം	താൽക്കാലിക വൈകല്യം (വിശദീകരണ പട്ടിക വി നോക്കുക)	മരണം	സ്ഥിരമായ വൈകല്യം	താൽക്കാലിക വൈകല്യം (വിശദീകരണ പട്ടിക വി നോക്കുക)												
മുതിർന്നവർ	ചെറുപ്പക്കാർ	മുതിർന്നവർ	ചെറുപ്പക്കാർ	മുതിർന്നവർ	ചെറുപ്പക്കാർ	മുതിർന്നവർ	ചെറുപ്പക്കാർ											
ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ	ടോട്ടൽ											
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)

ടോട്ടൽ

45. തൊഴിൽ രോഗങ്ങൾ(തൊഴിൽ തിരിച്)വിശദീകരണ പട്ടിക ഡബ്ല്യു നോക്കുക

തൊഴിലിൻ്റെ പേര്	രോഗത്തിൻ്റെ പ്രകൃതി വിശദീകരണ പട്ടിക എക്സ് നോക്കുക	കേസുകളുടെ എണ്ണം (വിശദീകരണ പട്ടിക ടി നോക്കുക - വർഷത്തിൽ അന്തിമ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട് എന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്	നഷ്ടപരികര തുക (വിശദീകരണ പട്ടിക യു നോക്കുക)	
മരണം	സ്ഥിരമായ വൈകല്യം	താൽക്കാലിക വൈകല്യം (വിശദീകരണ പട്ടിക വി നോക്കുക)	മരണം സ്ഥിരമായ വൈകല്യം താൽകാലിക വൈകല്യം (വിശദീകരണ പട്ടിക വി നോക്കുക)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

ടോട്ടൽ

ഭാഗം എഫ്

**(വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്റ്റ് 1946
(പകാരം)**

46. വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്റ്റ്, 1946 പ്രകാരമുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ (വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'Y' കാണുക)

47. സ്ഥാപനത്തിന് എല്ലാവർക്കുമായി 'സർട്ടിഫൈഡ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ' ഉണ്ടോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു കുട്ടം ജീവനക്കാർ ഉണ്ടോ?

a) i) സർട്ടിഫൈഡ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും എണ്ണം ഉണ്ടെങ്കിൽ (വിശദീകരണ പട്ടിക സെഡ് നോക്കുക)

ii) സർട്ടിഫിക്കേഷൻ തീയതി:

b) i) ഒരു കുട്ടം ജീവനക്കാർ ആണെങ്കിൽ, 'സർട്ടിഫൈഡ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ' പരിരക്ഷിക്കുന്ന അത്തരം തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം മാത്രം

ii) സർട്ടിഫിക്കേഷൻ തീയതി:

മുകളിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ എന്റെ അറിവിന്റേയും വിശ്വാസത്തിനും ഏറ്റവും മികച്ചതാണെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു

മാനേജരുടെ ഒപ്പ്

പേര് (ബ്ലോക്ക് അക്ഷരങ്ങളിൽ)

തീയതി

വിലാസവും ടെലിഫോൺ നമ്പറും

വിശദീകരണ കുറിപ്പ്

A. 'പൊതുമേഖല' സ്ഥാപനം എന്നാൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളതും നിയന്ത്രിതമോ അല്ലെങ്കിൽ നിയന്ത്രിച്ചുവരുന്നതോ

i) സർക്കാരോ സർക്കാർ വകുപ്പോ, (ii) കമ്പനി നിയമ 1956, സെക്ഷൻ 617 ൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന സർക്കാർ കമ്പനി, അല്ലെങ്കിൽ (iii) ഒരു കോർപ്പറേഷൻ സ്ഥാപിച്ച / അല്ലെങ്കിൽ കേന്ദ്ര പ്രവിശ്യയുടെ കീഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ ആയ സംസ്ഥാന നിയമം അല്ലെങ്കിൽ (iv) ഒരു പ്രാദേശിക അതോറിറ്റി

ജോയിന്റ് സെക്ടറിൽ' എന്നതിനർത്ഥം സർക്കാരും സ്വകാര്യ സംരംഭകനും സംയുക്തമായി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനമാണ്.

സഹകരണ മേഖലയിൽ സ്ഥാപനം 'എന്നാൽ കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി ആക്റ്റ് 1912 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത നിയന്ത്രിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനമാണ്.

'സ്വകാര്യമേഖലയിൽ' സ്ഥാപനം എന്നാൽ പൊതുമേഖലയിലോ സംയുക്ത മേഖലയിലോ സഹകരണ മേഖലയിലോ അത് ഒരു സ്ഥാപനമല്ല

(AA) ഒരു വ്യാവസായിക അപകട പ്രവർത്തനമുള്ള ഫാക്ടറിയിൽ അത്തരം അളവിൽ അപകടകരമായ വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കുകയോ ഉൽപാദിപ്പിക്കുകയോ സംഭരിക്കുകയോ ചെയ്യുക അല്ലെങ്കിൽ കാര്യമായ നാശമുണ്ടാക്കാനും ഒരു വ്യക്തിയെ കൊല്ലാനോ പരിക്കേൽപ്പിക്കാനോ ഉള്ള കഴിവ് ഉള്ള വസ്തുക്കൾ ഫാക്ടറിയുടെ അതിർത്തിക്കുള്ളിലോ പുറത്തോ ഉപയോഗിക്കുക .

(ബി) 1. പ്രവൃത്തി ദിവസം ഏത് ദിവസമായി കണക്കാക്കണം എന്നുവെച്ചാൽ സ്ഥാപനം യഥാർത്ഥത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുകയും ഒപ്പം നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ നടക്കുകയും ഉൽപാദന പ്രക്രിയ നടന്നിട്ടില്ലെങ്കിലും 50% ത്തിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികളെ വിന്യസിച്ചു അറ്റകുറ്റപ്പണി തുടങ്ങിയവയിൽ അടച്ച ദിവസങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുകയും (പരിഗണനയിലുള്ള തീയതിക്ക് മുമ്പുള്ളത്) ഏത് കാരണത്താലും ഫാക്ടറി അടച്ച ദിവസങ്ങൾ അഥവാ നിർമ്മാണ പ്രക്രിയകളില്ലാത്ത ദിവസങ്ങൾ തുടരുന്നത് പ്രവൃത്തി ദിവസമായി കണക്കാക്കരുത്

2) സീസണൽ ഫാക്ടറിക്ക് പ്രവർത്തി സീസൺ, ഓഫ് സീസൺ എന്നിവയെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകം നൽകണം.

BB) പ്രധാന അപകട വസ്തുക്കൾ എന്നാൽ പ്രധാന അപകട വസ്തു അവതരിപ്പിക്കുന്ന പദാർത്ഥം, പട്ടികയിൽ മൂന്നേ തന്നെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നത് അഥവാ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്, ഗ്രൂപ്പുകളായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട് .

സി)എല്ലാ പ്രവർത്തി ആക്ടിന് കീഴിൽ ഉള്ളത് , മാൻഡേയ്സ് പ്രവർത്തിച്ച കണക്കാക്കേണ്ടത് എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും ഹാജറിന്റെ ആകെമാത്തം ആയിരിക്കും. ഹാജർ കണക്കാക്കുന്നതിൽ, താൽക്കാലികവും സ്ഥിരവുമായ ജോലിക്കാരുടെ ഹാജർ കണക്കാക്കണം, ഒപ്പം എല്ലാ ജീവനക്കാരെയും ഉൾപ്പെടുത്തണം, അവർ നേരിട്ടോ അഥവാ കരാർ വഴിയോ ജോലി ചെയ്യുന്നവരാണെങ്കിലും (അപ്രന്റീസ് ആക്റ്റ്, 1961 പരിധിയിൽ വരാത്ത അപ്രന്റീസ് ഉം ഇതിൽ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം) പ്രത്യേകമായി ഷിഫ്റ്റുകൾ കൂള്ള ഹാജർ (ഉദാ. രാത്രിയും പകലും ഷിഫ്റ്റുകൾ) പ്രത്യേകം കണക്കാക്കണം. ഭാഗിക ഹാജർ കുറഞ്ഞത് പകുതി ഷിഫ്റ്റ് ഒരു പ്രവൃത്തി ദിവസത്തിലെ അവഗണിക്കണം അതിനു പുറമെ അത്തരം ദിവസത്തിൽ പകുതി ഷിഫ്റ്റോ അതിൽ കൂടുതലോ പൂർണ്ണ ഹാജരായി കണക്കാക്കണം.

സീസണൽ ഫാക്ടറി' എന്നാൽ അത് ഇനിപ്പറയുന്ന ഒന്നോ അതിലധികമോ നിർമ്മാണ പ്രക്രിയയിൽ മാത്രം ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു കോട്ടൺ ജിന്നിംഗ്, ചണം അല്ലെങ്കിൽ കോട്ടൺ പ്രെസ്സിങ് , നിലക്കടലയുടെ അലങ്കാരപ്പണികൾ, കോഫി, ഇൻഡിഗോ, ലാക്, റബ്ബർ, പഞ്ചസാര (ഗുർ ഉൾപ്പെടെ) ചായ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ അത് മേൽപ്പറഞ്ഞ ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയയുമായി സാന്നിദ്ധ്യമോ ബന്ധമുള്ളതോ ആയ ഒരു പ്രക്രിയയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഫാക്ടറി ഒരു വർഷത്തിൽ ഏഴ് മാസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവിൽ .

a) ചായയോ കാപ്പിയോ മിശ്രിതമാക്കുക, പായ്ക്ക് ചെയ്യുക അല്ലെങ്കിൽ വീണ്ടും പായ്ക്ക് ചെയ്യുക, അല്ലെങ്കിൽ

ബി) മറ്റു കേന്ദ്ര സർക്കാർ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വഴി ഔദ്യോഗിക കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മറ്റു നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ.

നിർമ്മാണ പ്രക്രിയ' , 'പവർ' എന്നീ പദങ്ങൾക്ക് ഫാക്ടറിസ് ആക്റ്റ് 1948 (1948 ൽ 63) പ്രകാരം ഉള്ള അർത്ഥമുണ്ടാകും.

ഡി) ദിവസേന ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ശരാശരി എണ്ണം കണക്കാക്കാൻ വർഷത്തിൽ 'പ്രവർത്തിച്ച ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം' ഹരിക്കണം 'പ്രവർത്തിച്ച ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം' . സീസണൽ ഫാക്ടറികൾക്കായി * പ്രവൃത്തി സീസണിലും ഓഫ് സീസണിലും ദിവസേന ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ശരാശരി എണ്ണം പ്രത്യേകം നൽകണം (* കുറിപ്പ് ബി -2 കാണുക).

ഇ) ആകെ ഉള്ള പ്രവർത്തി സമയം എന്നുള്ളത് ആകെ ഉള്ള എല്ലാ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ കൂടി വർഷത്തിൽ വിശ്രമ ഇടവേളകൾ കൂട്ടാതെ, പക്ഷെ ഓവർ ടൈം വർക്ക് കൂടി മൊത്തം ജോലി ചെയ്ത സമയം ചെറുപ്പക്കാരൻ എന്ന പദത്തിൽ മുതിർന്നവരായി പ്രവർത്തിക്കാൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിക്കാത്ത 'കൗമാരക്കാർ' ഉൾപ്പെടും.

എഫ്) ആഴ്ചയിൽ പ്രവർത്തിച്ച ശരാശരി മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കുന്നത് പ്രവർത്തിച്ച മൊത്തം മനുഷ്യ മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണം ഹരിക്കണം ഫാക്ടറിയിൽ പ്രതിദിനം ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ വിഭജനം (ഇനം 10)കൂടാതെ 52 (അതായത് അതായത് വർഷത്തിലെ ആഴ്ചകളുടെ എണ്ണം)

മറ്റൊരു വിധത്തിൽ പറഞ്ഞാൽ ഇനം 11 (ഇനം 10 x 52)= ഇനം 12 , ഫാക്ടറി ഒരു വർഷം മൊത്തം പ്രവർത്തിച്ചിട്ടില്ലാതിരുന്ന ആഴ്ചകളുടെ എണ്ണം , ഫാക്ടറി പ്രവർത്തിച്ചിരുന്ന 52 ന് പകരം ഉപയോഗിക്കണം .

സീസണൽ ഫാക്ടറികൾക്കായി ആഴ്ചയിൽ ശരാശരി മണിക്കൂറുകൾ പ്രവർത്തിച്ചത് , പ്രവർത്തി സീസണും ഓഫ് സീസണും പ്രത്യേകം നൽകിയിരിക്കണം .

ജി) വ്യക്തമാക്കിയതും പ്രഖ്യാപിച്ചതുമായ എല്ലാ അപകടകരമായ പ്രക്രിയകളും പ്രവർത്തനങ്ങളും ഫാക്ടറീസ് ആക്റ്റ്, 1948 ലെ സെക്ഷൻ 87 പ്രകാരം രൂപപ്പെടുത്തിയ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം പരിശോധിക്കണം, ഫാക്ടറി അഥവാ ഫാക്ടറിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗങ്ങൾ റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ഇ സെക്ഷന്റെ കീഴിൽ ആണെങ്കിൽ , വസ്തുത ഈ ഇനത്തിനെതിരെ പരാമർശിക്കുകയും ആവശ്യമായ വിവരങ്ങൾ അതനുസരിച്ച് നൽകുകയും വേണം

എച്ച്) ആദ്യത്തേതിൽ വ്യക്തമാക്കിയ വ്യവസായങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അത്തരം 'അപകടകരമായ പ്രക്രിയ' ഫാക്ടറീസ് ആക്റ്റിന്റെ ഷെഡ്യൂൾ, ആക്റ്റിന്റെ സെക്ഷൻ 2 (സിബി) പ്രകാരം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത് പരിശോധിക്കണം . ഒരു ഫാക്ടറിയോ ഫാക്ടറിയുടെ ഒരു ഭാഗമോ റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കുന്ന ഈ വിഭാഗം ആണെങ്കിൽ, ഇ വസ്തുക്കളുടെ പരാമർശം അതാതു ഇനത്തിനെതിരെയും മറ്റു വേണ്ട വിവരങ്ങൾ നൽകേണ്ടതാണ്.

ഐ) ആക്റ്റിന്റെ ആദ്യ ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയ ഏതെങ്കിലും ഒരു വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ നിരവധി 'അപകടകരമായ പ്രക്രിയകൾ' നടക്കുന്നുണ്ടാകാം. അത്തരം എല്ലാ പ്രക്രിയകളും ഈ പട്ടികയിൽ വ്യക്തിഗതമായി നൽകണം.

ജെ) വർഷത്തിൽ ഒരു ദിവസമെങ്കിലും റോളിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം എല്ലാ വ്യക്തികളെയും കണക്കിലെടുക്കണം. ഒരു പ്രത്യേക തൊഴിലാളിയെ ഒരിക്കൽ മാത്രം കണക്കാക്കുന്നതിൽ ശ്രദ്ധിക്കണം.

കെ) ഒരു പ്രത്യേക തൊഴിലാളിയെ ഒരിക്കൽ മാത്രം കണക്കാക്കിയാൽ മതി അത്തരം തൊഴിലാളിയെ വർഷത്തിൽ ഒന്നിലധികം തവണ അവധി അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ .

എൽ) സാധാരണ ഗതിയിൽ 1000 അഥവാ അതിനു കൂടുതൽ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്നതും, സെക്ഷൻ 40 (ബി) (1) ഇൽ നോട്ടീഫൈ ചെയ്തിട്ടുള്ളതും, അല്ലെങ്കിൽ സെക്ഷൻ 2 (ബി) യിലെ നിർവചന പ്രകാരം ആരോഗ്യപരമായ പ്രേരണകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതായ പ്രക്രിയയിലോ സെക്ഷൻ 87 ഇലെ നിർവചന പ്രകാരം അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങളും നടത്തപ്പെടുന്നതും സെക്ഷൻ 40 (ബി) ഇൽ നോട്ടീഫൈ ചെയ്തിട്ടുള്ളതുമായ എല്ലാ ഫാക്ടറികളും. അതാതു ഫാക്ടറി ഉടമകൾ ആവശ്യാനുസരണം നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയോടു കൂടിയ സുരക്ഷാ ഓഫീസർ മാരെ നിയമിച്ചിരിക്കണം.

എവിടെ സാധാരണ ഗതിയിൽ എന്നത് കൊണ്ട് അർത്ഥമാക്കുന്നത്, എല്ലാ ഷിഫ്റ്റിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന മൊത്തം തൊഴിലാളികൾ അത്തരം ജോലി അനിശ്ചിത 50 % പ്രവർത്തി ദിവസങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള മുകളിൽ ആയിരിക്കണം.

എം) അപകടകരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തപ്പെടുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ അപകടകരമായ വസ്തുക്കൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതോ ആയ എല്ലാ ഫാക്ടറികളിലും , ഫാക്ടറി ഉടമകൾ, ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് ഫാക്ടറിസിന്റേ അനുമതിയോടു കൂടിയ ഒരു ഓൺ സൈറ്റ് എമർജൻസി പ്ലാൻ നിർമ്മിച്ചിരിക്കണം , കൂടാതെ മേൽ പറഞ്ഞ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികളെയും ഉണ്ടാക്കുന്ന സന്ദർഭങ്ങളിൽ സ്വീകരിക്കേണ്ട സുരക്ഷ മുൻകരുതലുകളെ കുറിച്ച് അറിയിച്ചിരിക്കണം. ഫാക്ടറി ഉടമ ഓഫ് സൈറ്റ് എമർജൻസി പ്ലാൻ നിർമ്മിക്കണം ജോലി സ്ഥലത്തു നിന്ന് പുറത്തുള്ള ആളുകളെയും പരിസ്ഥിതിയുടെയും ബാധിക്കുന്ന സംഭവങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി. ജില്ല / പ്രാദേശിക അതോറിറ്റി വ്യക്തിഗത യൂണിറ്റുകളുടെ ഓഫ്-സൈറ്റ് പദ്ധതികളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പ്രദേശത്തിനായി ദുരന്ത പദ്ധതി തയ്യാറാക്കും.

N) 'അപകടകരമായ വസ്തുക്കൾ' കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് മേൽനോട്ടം വഹിക്കേണ്ട എല്ലാ വ്യക്തികളും പ്രോസസ്സ്

a) കെമിസ്ട്രിയിൽ ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കെമിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ ടെക്നോളജിയിൽ ഡിപ്ലോമ കൂടാതെ അഞ്ച് വർഷത്തെ പരിചയം അല്ലെങ്കിൽ

b) കെമിസ്ട്രിയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കെമിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ രണ്ട് വർഷത്തെ പരിചയം.

കുറിപ്പ്: മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രവർത്തി പരിചയം പ്രോസസ്സ് പ്രവർത്തനം അല്ലെങ്കിൽ രാസ വ്യവസായത്തിലെ പരിപാലനം എന്നിവയിലായിരിക്കണം.

o) ഉടമസ്ഥൻ വ്യാവസായിക ശുചിത്വ വിദഗ്ദ്ധനെ നിയമിക്കണം

എ) കെമിസ്ട്രിയിൽ എം എസ് സി ബിരുദം , കെമിക്കൽ ലബോറട്ടറിയിൽ 2 വർഷത്തെ വിശകലന പരിചയമുള്ള ആൾ അഥവാ

ബി) കെമിസ്ട്രിയിൽ എം എസ് സി ബിരുദം, വ്യാവസായിക ശുചിത്വത്തിൽ സർവ്വേ നടത്തുന്നതിൽ 2 വർഷത്തെ വിശകലന പരിചയം.

പി) (i) അപകടകരമായ സംഭവം: ഇനിപ്പറയുന്ന സംഭവങ്ങൾ അപകടകരമായ സംഭവങ്ങളാണ്: -

1. സമ്മർദ്ദത്തിൽ നീരാവി അടങ്ങിയിരിക്കുന്നതിനോ വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനോ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു ചെടിയുടെ പൊട്ടിത്തെറി അന്തരീക്ഷമർദ്ദത്തേക്കാൾ വലുത്.
2. ഒരു ക്രെയിൻ, ഡെറിക്, വിഞ്ച്, ഹോയ്സ്റ്റ് അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഉപകരണങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ചു തകർച്ച അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തികളെയോ ചരക്കുകളെയോ ഉയർത്തുന്നതിനോ താഴ്ത്തുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗം അല്ലെങ്കിൽ ക്രെയിൻ മറിച്ച് വീണതിനോ.
3. പൊട്ടിത്തെറിക്കുക, തീ, പൊട്ടിത്തെറിക്കുക, ഏതെങ്കിലും ഉറുകിയ ലോഹത്തിന്റെയോ ചൂടുള്ള പദാർത്ഥത്തിന്റെയോ വാതകത്തിന്റെയോ ചോർച്ച അല്ലെങ്കിൽ അത് അത് പുറത്തു പോയി കോട്ടൺ പ്രെസ്സിങ് ഫാക്ടറികളിൽ കോട്ടൺ ഓപ്പണർ ഉപയോഗിക്കുന്ന സ്ഥലത്തു വ്യക്തിക്കോ അധവാ റൂമിനോ എന്തെങ്കിലും പരിക്ക് അധവാ അപകടം ഉണ്ടായാൽ
4. കൂടുതൽ സമ്മർദ്ദത്തിൽ സംഭരണത്തിനായി ഉപയോഗിക്കുന്ന റിസീവർ അല്ലെങ്കിൽ കണ്ടെയ്നർ പൊട്ടിത്തെറിക്കുക ഏതെങ്കിലും വാതകത്തിന്റെയോ വാതകങ്ങളുടെയോ (വായു ഉൾപ്പെടെ) അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ദ്രാവകത്തിന്റെ അന്തരീക്ഷമർദ്ദത്തേക്കാൾ വാതകത്തിന്റെ കമ്പ്രഷന്റെ ഫലമായി ഉണ്ടാകുന്ന ഖര.
5. ഏതെങ്കിലും തറ, ഗാലറി, മേൽക്കൂര, പാലം, തുരങ്ക ചിമ്മിനി മതിൽ കെട്ടിടം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും ഘടനയുടെ തകർച്ച അല്ലെങ്കിൽ സബ്സിഡൻസ്.

പി) (2) അപകടത്തെത്തുടർന്ന് തൊഴിലാളികളെ 48 മണിക്കൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് തടഞ്ഞ അത്തരം പരികൂകൾ മാത്രമേ മാതൃകമല്ലാത്ത പരികൂകളായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാവൂ.

പി 3) മേജർ അപകടം എന്ന് പറയുന്നത് പെറ്റാനുള്ളതും, വിചാരിക്കാത്തതും, പ്ലാൻ ചെയ്യാത്ത ഒരു സംഭവം ആണ്, ഒരു വ്യവസായ പ്രവർത്തനത്തിന് ഇടയിൽ ഉള്ള അനിയത്രിതമായ സംഭവ വികാസങ്ങൾ . അത്തരം സംഭവങ്ങൾ ഇ പറയുന്ന പ്രേഴ്സണൽ ഉണ്ടാക്കാനും വരുത്താനും ഉള്ള സാധ്യതകൾ (മരണം , പരികൂകൾ, വിഷം തീണ്ടൽ അല്ലെങ്കിൽ ആശുപത്രിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കൽ) എന്നിവ ഉടൻ തന്നെയോ പിന്നീടോ ഇൻസ്റ്റാളേഷനിൽ ഉൾപ്പെട്ട ആളുകൾക്കോ പുറത്തുള്ള ആളുകൾക്കോ ബാധിക്കാൻ സാധ്യത ഉണ്ട്.

ഖയ്യ) അനുകൂല്യത്തിന്റെ ധനമൂല്യം എന്നത് വ്യക്തികൃതമായി സൗജന്യമായി നടത്തുന്ന വിതരണങ്ങളുടെയും എല്ലാ സേവനങ്ങളുടെയും മൂല്യത്തിന്റെ വില അല്ലെങ്കിൽ ആകെ അനുകൂല്യത്തിന്റെ വില ആകുന്നു. ആവശ്യ വസ്തുക്കളുടെ അനുകൂല്യ വില്പന ജീവനക്കാർക്ക് ഇടയിൽ നടക്കുമ്പോൾ അനുകൂല്യത്തിന്റെ ധനമൂല്യം കണക്കാക്കുവാൻ തൊഴിൽ ഉടമയുടെ വാങ്ങൽ വിലയും ജീവനക്കാർ മുടക്കിയ യഥാർത്ഥ വിലയും വെത്യാസം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ആർ) മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 11 (2) (3) പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെ ധന മൂല്യം കൈൻഡ് രൂപത്തിൽ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ആവശ്യ വസ്തുക്കളുടെ അനുകൂല്യത്തെ കുറിച്ചുള്ള റെറ്റ് തീരുമാനിക്കുന്നത് മൂറ പ്രകാരം ഉള്ള സർക്കാർ ആണ്. റൂൾ 20 മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം കേന്ദ്ര സർക്കാർ വേതനത്തിന്റെ ധന മൂല്യം കൈൻഡ് രൂപത്തിൽ കൊടുത്തതായി കണക്കാക്കുന്നത്. മാർക്കറ്റ് ഇലെ റീടെൽ വില കണക്കിലെടുത്തായിരിക്കണം . ഇ പ്രകാരം ഉള്ള കണക്കെടുപ്പ് കേന്ദ്ര സർക്കാർ സമയാസമയം പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശ പ്രകാരം ആയിരിക്കണം. അനുകൂല്യ ധന മൂല്യം, അനുകൂല്യ റെറ്റിൽ കൊടുക്കണം ആവശ്യ വസ്തുക്കളുടെ വില്പന വിലയുടെ ഒക്കാഷണൽ കണക്കിലെടുത്തു കൊണ്ടായിരിക്കണം.

എസ്) തൊഴിലാളികളുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമത്തിന് കീഴിൽ 1923) എല്ലാ ജീവനക്കാരെയും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നു അപകടങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാലികമോ ആകാം, നിയമപ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അവർക്കു അർഹതയുണ്ട് , ആർക്കാണ് റിട്ടേൺ അത്തരം പേർക്കും കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. Number employed should be shown even in their are o payment of compensation to report..

ടി) ഓരോ തൊഴിലിനും അന്തിമ പണമടയ്ക്കൽ കേസുകൾ മാത്രം ഉൾപ്പെടുന്ന നഷ്ടപരിഹാരം ആ വർഷം നൽകി . കമ്മീഷണറുടെ പക്കൽ ഉള്ള നിക്ഷേപം തൊഴിലുടമ ഒരു പേയ്മെന്റായി കണക്കാക്കണം.

യു) വിശദീകരണ കുറിപ്പ് ടി. സൂചിപ്പിച്ച കേസുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അടച്ച എല്ലാ നഷ്ടപരിഹാരവും ഉൾപ്പെടുന്നു. അത്തരം നഷ്ടപരിഹാരം തുക കൊടുത്ത് വർഷ ആരംഭത്തിലാണോ അതോ ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ളതാണോ, റിട്ടേൺ ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു അവസാന പേയ്മെന്റ് വർഷാവസാനത്തോടെ നടത്തിയിട്ടില്ല എങ്കിൽ അത്തരം അത്തരം പേയ്മെന്റുകളും ഒഴിവാക്കുക.

2) യഥാർത്ഥത്തിൽ ആനുകൂല്യം കാണിച്ചതിൽ (ഉദാ. ആശുപത്രി ശമ്പളം പൂർണ്ണ വേതനത്തിൽ) വർക്ക് മെൻസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്റ്റ് 1923 പ്രകാരം

അനുവദനീയമായ നഷ്ടപരിഹാരം അധികമാണെങ്കിൽ അനുവദനീയമായ നഷ്ടപരിഹാര തുക മാത്രം ചേർത്താൽ മതി.

വി) മൂന്ന് ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന അത്തരം വൈകല്യങ്ങൾ മാത്രം കാണിച്ചാൽ മതി (തൊഴിലാളികളുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 4 (1) 1923)

w .തൊഴിലാളികളുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമ 1923 ഷെഡ്യൂളിൽ III പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതുപോലെ 'തൊഴിൽ രോഗങ്ങളുടെ പട്ടിക' പരിശോധിക്കുക. അത്തരക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ' തൊഴിൽ രോഗങ്ങൾ 'അവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകിയ , വിവരങ്ങൾ നൽകണം.

എക്സ്)വിശദീകരണ കുറിപ്പ് 'w' സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന 'രോഗങ്ങൾ' ഓരോന്നിനും പ്രത്യേകമായി നൽകുക, അത്തരം കേസുകൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകി എ വിവരങ്ങൾ .

Y) വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമം 1946 വകുപ്പ് 1 (3) പ്രകാരം ഈ നിയമം എല്ലാ വ്യാവസായിക സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമാണ് നൂറോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും മുഖത്തെ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ ദിവസം ജോലി ചെയ്യുന്ന 'സർക്കാർ' രണ്ടുമാസത്തിൽ കുറയാതെ അതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യത്തെക്കുറിച്ച് ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ നൽകിയ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, ഈ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അറിയിപ്പിൽ വ്യക്തമാക്കിയ നൂറ് ഇൽ താഴെ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ വ്യാവസായികസ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമാണ് വ്യാവസായിക സ്ഥാപനം 'എന്നാൽ വകുപ്പ് 2 (സി) പ്രകാരം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന സ്ഥാപനമാണ്.

2) വ്യാവസായിക എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്റ്റ് 1946 വകുപ്പ് 2 (1) പ്രകാരം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന അത്തരം തൊഴിലാളികളേ മാത്രം കണക്കിലെടുക്കേണ്ടതാണ്)